





Acoger y defender la dignidad humana en la incertidumbre

Un año más nos complace compartir el inmenso trabajo realizado durante este 2021. Es por ello por lo que querríamos empezar esta carta agradeciendo el excelente trabajo y el enorme esfuerzo. No tenemos la menor duda de que los grandes éxitos de este año han sido gracias al compromiso de todo el personal y voluntariado que conforma **Red Acoge**.

En segundo lugar, cabe mencionar que este 2021 celebramos nuestro 30 Aniversario en la que pudimos constatar nuestra trayectoria y evolución. Gracias al fruto de estos 30 años de acogida y acompañamiento, nos encontramos hoy una **Red Acoge** más madura, profesional y ambiciosa.

El año 2020 estuvo marcado por la excepcionalidad de la pandemia, mientras que este 2021 hemos vivido acontecimientos insólitos como los ocurridos en Afganistán. A nadie se le escapa que vivimos en un entorno volátil, convulso y complejo. Año tras año vivimos situaciones inesperadas que ocasionan situaciones de extrema vulnerabilidad, generando movimientos migratorios e incrementando la vulnerabilidad de las personas que acogemos. Es por ello por lo que, como recita el título de esta carta, *debemos aprender a acoger y defender la dignidad humana en la incertidumbre*. Ante ello, resulta esencial considerar los siguientes elementos:

- a. **Disponer de un rumbo claro.** En 2020 definimos el Plan Estratégico 2021-2026 y consecuentemente elaboramos el Plan Operativo Anual 2021. En el contexto actual debemos remar al unísono todas las organizaciones de la **Red Acoge** para la consecución de dichos objetivos.
- b. **Generar alianzas que nos permitan afrontar situaciones de incertidumbre con más seguridad.** Este 2021 sin lugar a duda hemos fortalecido nuestra participación en foros y plataformas nacionales e internacionales, así como hemos incrementado nuestra capacidad de penetración en la sociedad civil (centros educativos, universidades, empresas, etc.). Debemos continuar construyendo complicidades que refuercen nuestra misión y nuestro plan estratégico.
- c. **Apostar por una profunda transformación digital.** La digitalización nos ha de permitir no solamente establecer procesos ágiles, sino dotarnos de capacidad para procesar información y prever ágilmente necesidades futuras. La digitalización ha de ser sinónimo de eficacia y anticipación.
- d. **Formación, reflexión continua e incidencia.** Para dar respuesta a nuevas necesidades debemos tener una actitud de aprendizaje continuo además de disponer de espacios de reflexión como las comisiones internas y grupos de trabajo que culminen con informes que generen cambio. Este 2021 destacamos el informe "Retos de la inmigración en España" de la que se desprenden grandes líneas de trabajo futuras.
- e. **Construir una **Red Acoge** todavía más diversa.** El plan de gestión de la diversidad ha de ser la herramienta que nos permita integrar en nuestro ADN una **Red Acoge** aún más diversa en culturas, en capacidades, en conocimientos, que nos permitan afrontar retos diversos.

Este 2021 hemos podido acompañar a más de 35.500 personas que son testigos de la presente memoria. Continuamos apostando decididamente por la construcción de una sociedad inclusiva que permita a las personas migrantes ejercer una ciudadanía plena basada en la participación, la pertenencia y los derechos.

La actual Junta Directiva se siente orgullosa del buen hacer de todos y cada uno de los componentes de la Federación **Red Acoge** reflejadas en cada una de las líneas de esta memoria.

Carta de la Junta Directiva

Índice

1. Presentación	4
1.1 Quiénes somos. La Federación	5
1.2 Nuestra visión, misión, valores	5
1.3 ¿Dónde nos encontramos?.....	6
1.4 Nuestro trabajo federativo	7
1.5 Voluntariado	9
2. Apostando por reforzar red acoge.....	11
2.1 Elaboración plan estratégico de Red Acoge 2021-2026	11
2.2 Avanzando en la digitalización para una mejor Calidad de nuestro trabajo.....	11
2.3 I Plan de Gestión de la Diversidad 2021-2026 Red Acoge	11
2.4 Capacitaciones internas	12
2.5 Boletín interno.....	12
3. Red Acoge en datos	13
4. ¿Qué hemos hecho?	14
4.1 Acción social.....	14
4.2 Incidencia política y social	19
4.3. Comunicación.....	20
5. Financiación de nuestras acciones	21
6. Formamos parte	23
6.1. Participación en foros y plataformas nacionales	23
6.2 Participación plataformas internacionales.....	23
7. Transparencia y buen gobierno	24
8. Directorio de asociaciones.....	27
9. Colaboran con Red Acoge	28

Federación Red Acoge
 C/ Cea Bermúdez, 43, 3º B
 G80230774
 28003 – Madrid, España
 Fecha de constitución: 1991
 Tel.: + 34 91 563 37 79
 E-mail: acoge@redacoge.org
 Web: www.redacoge.org



1. Presentación

Este año, desde **Red Acoge** celebramos nuestro 30º aniversario en la defensa y protección de los derechos de las personas migrantes y refugiadas, contribuyendo a su inclusión y promoviendo la participación y la igualdad de oportunidades.

Desde que en 1991 un grupo de personas de diferentes organizaciones apostase por el compromiso, la profesionalidad, los valores y la interculturalidad de quienes buscaban una sociedad más justa, la Red ha ido trabajando de manera coordinada y creciendo de manera progresiva, incorporando nuevas organizaciones y fortaleciendo no solamente su presencia en diferentes puntos del territorio nacional, sino también la diversidad de la Federación.

Tres décadas después, la motivación que nos ha impulsado hasta este momento no ha cambiado. Con el paso del tiempo, hemos conseguido aprovechar nuestra propia pluralidad para que las organizaciones que forman parte y la Federación adquieran cada vez un mayor nivel de compromiso mutuo desarrollando un potente sentimiento de pertenencia como **Red Acoge** y persiguiendo un objetivo común.

Este compromiso y esfuerzo se traduce en la continua lucha en la defensa de derechos, de la dignidad humana, y de un modelo de ciudadanía intercultural. Miramos al futuro con la seguridad de que una sociedad más justa e igualitaria es posible y con el convencimiento de que seremos una red aún más fuerte, unida, consolidada y comprometida.

Desde **Red Acoge** no dejaremos en seguir avanzando en nuestro compromiso con las personas, por su dignidad y por la transformación social. Porque somos **Red Acoge**, y hace 30 años que decidimos poner rumbo hacia un futuro mejor.



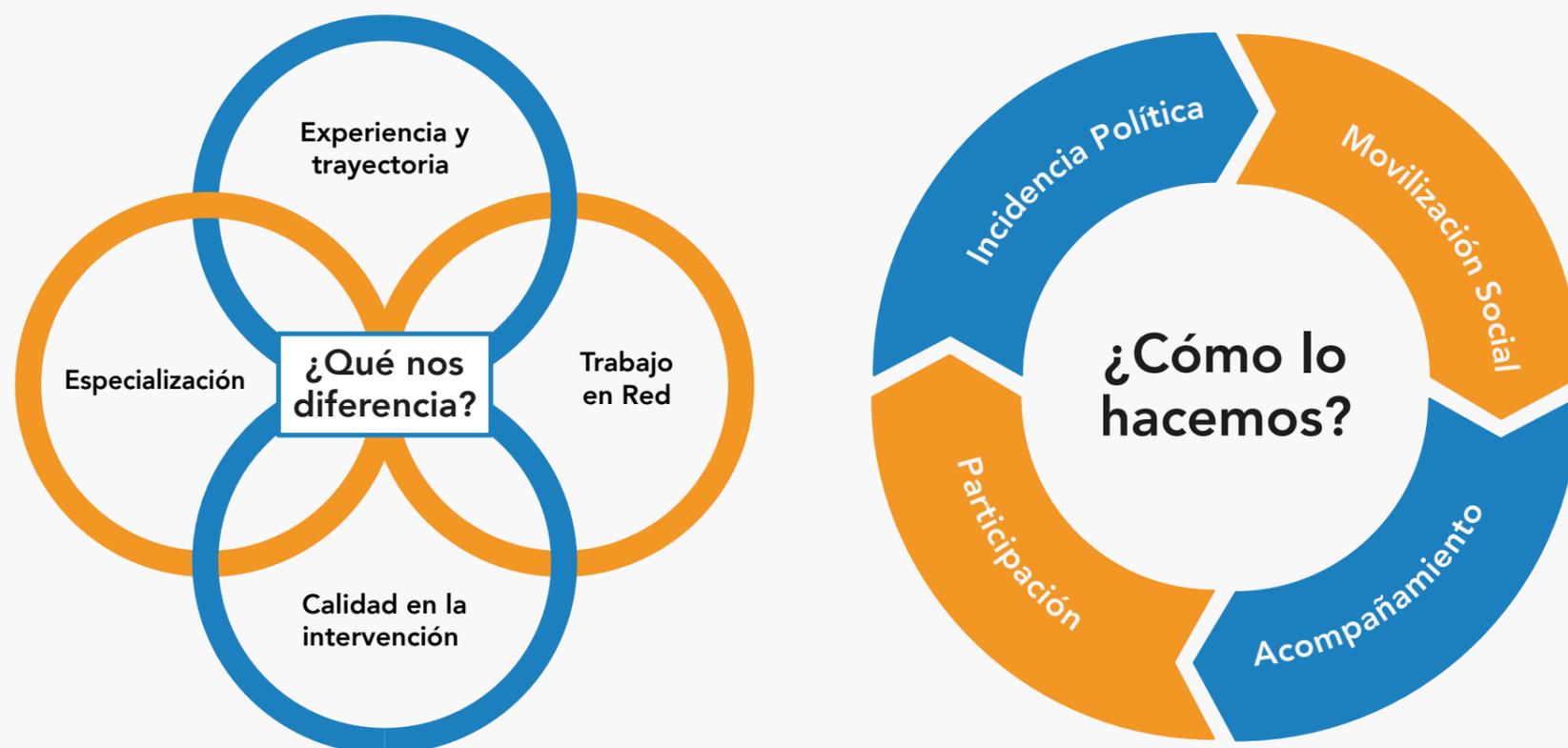
Red Acoge ha cumplido 30 años defendiendo derechos de las personas migrantes y refugiadas

1.1 QUIÉNES SOMOS. LA FEDERACIÓN

Somos una Federación de organizaciones sin ánimo de lucro que nace en 1991 trabajando en la defensa y promoción de los derechos de las personas migrantes y refugiadas dando especial importancia a la construcción de una sociedad donde la interculturalidad sea un motor de transformación social.

Para ello, hemos tejido una amplia red de organizaciones sociales diversa y plural, constituyéndonos como una federación con implantación en 20 territorios del estado español, que a través del trabajo conjunto permite que, actualmente, gestionemos más de 600 plazas de acogida con el esfuerzo y dedicación de 610 profesionales y más de 1.200 personas voluntarias, acompañando a más de 35.500 personas en su proceso de inclusión.

Nuestras acciones están dirigidas a promover los derechos de las personas migrantes y su inclusión plena en la sociedad mediante la promoción de la participación de estas en la vida pública, la influencia en la toma de decisiones de las políticas y la legislación que les afecta, la sensibilización y la movilización de la sociedad y el acompañamiento integral.



Nuestra actuación está articulada en cuatro líneas de acción interrelacionadas entre sí:

- **Acompañamiento.** Acompañar a la población migrada y refugiada para facilitar su proceso de inclusión en la sociedad española a través de un modelo de intervención integral dirigido a fortalecer las capacidades y competencias de estas personas para su pleno desarrollo en la sociedad.
- **Participación.** Promocionar la participación de las personas migradas en la vida social, política y organizativa de los diferentes territorios y en el ámbito estatal.
- **Movilización social.** Sensibilizar a la sociedad sobre la discriminación y los aportes de la población migrante y del valor de la diversidad cultural.
- **Incidencia política.** Incidir en las políticas públicas y en la legislación en favor del cambio sociopolítico hacia la igualdad de todas las personas, promoviendo en especial los derechos de las personas migrantes y la diversidad cultural.

1.2 NUESTRA VISIÓN, MISIÓN, VALORES

VISIÓN

Ser un referente nacional en el campo de las migraciones y el refugio, un agente transformador e independiente en favor de la justicia social.

MISIÓN

Actualmente, los principios en los que se estructura nuestra misión son:

- Defender los derechos de las personas migradas y refugiadas.
- Apoyar el proceso de integración de las personas migrantes y refugiadas en la sociedad española, y muy especialmente de aquellas que se encuentren en especial riesgo de exclusión.
- Sensibilizar a la sociedad de acogida.
- Facilitar el acceso a los servicios de asistencia social, jurídicos, sanitarios, de vivienda, educativos, culturales, de ocio, y cualesquiera otros relacionados con el ámbito de actuación de la Federación.
- Promover la coordinación y colaboración de los distintos organismos y asociaciones.
- Coordinar el trabajo de las distintas entidades miembro de la Federación.
- Impulsar la representación de todas las organizaciones en actuaciones de incidencia política, a nivel estatal y europeo.
- Realizar una gestión eficaz y transparente de la Federación que permita la sostenibilidad económica y cumplimiento con la normativa.

VALORES

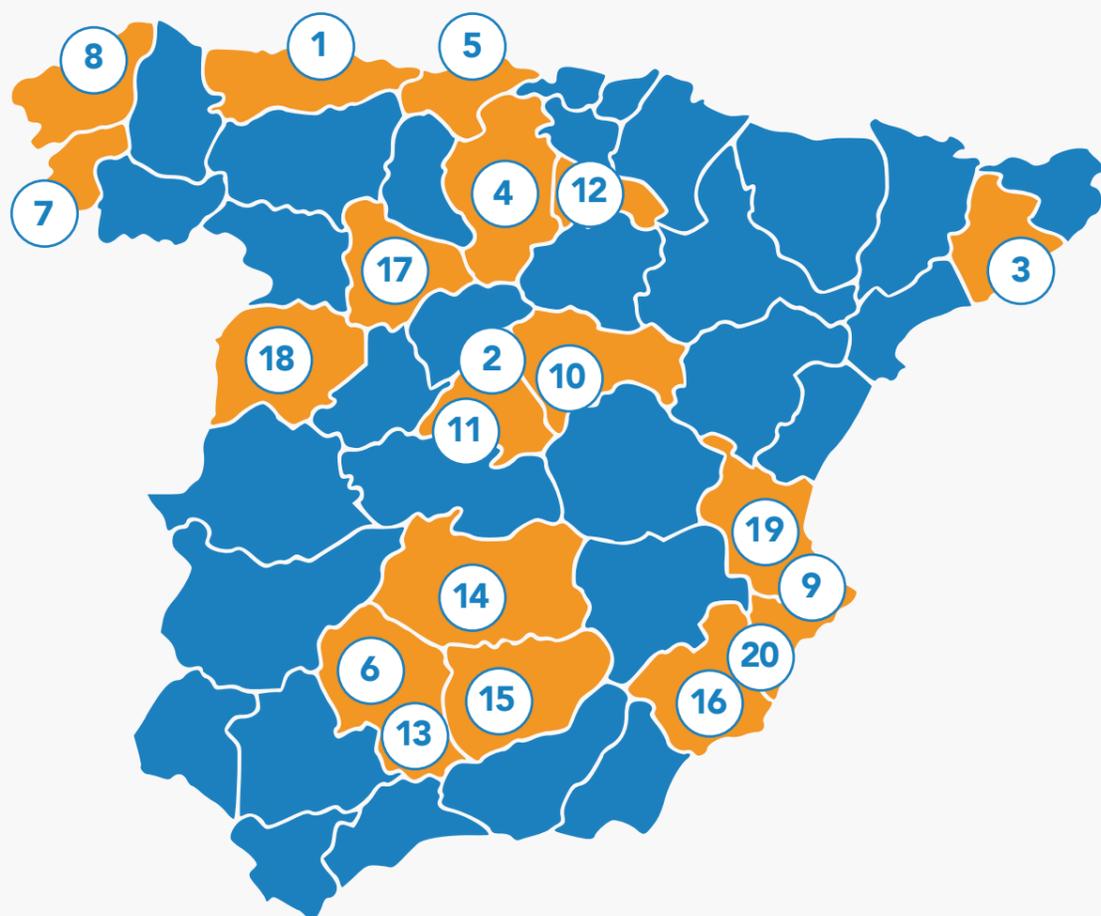
Los valores que guían nuestra actuación son:

- **IGUALDAD DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES** de todos los seres humanos. Defensa de un modelo de ciudadanía, no configurado a partir de la nacionalidad y capaz de conjugar igualdad y diversidad humana.
- **ACOGIDA Y ACOMPAÑAMIENTO** de las personas migrantes y refugiadas que, por múltiples causas, llegan al territorio español. La acogida se concibe como un punto de recepción y de apoyo integral, en todas las demandas que las personas migrantes plantean para conseguir su integración en la sociedad española.
- **DEFENSA DE LA DIGNIDAD HUMANA**, especialmente en aquellas situaciones más vulnerables, como es el caso de las de las personas en situación administrativa irregular.

1.3 ¿DÓNDE NOS ENCONTRAMOS?

Desde **Red Acoge** articulamos el trabajo conjunto de organizaciones que trabajan en diferentes territorios del Estado español. La diversidad y la pluralidad de las organizaciones federadas es una gran fortaleza del trabajo que realizamos desde la Red, y que está compuesta por las siguientes organizaciones federadas:

- | | |
|--|-------------------------------|
| 1. ASOCIACIÓN PRO-INMIGRANTES DE ASTURIAS (APIA) | 11. KARIBU |
| 2. ALTERNATIVA EN MARCHA | 12. RIOJA ACOGE |
| 3. BAYT AL THAQFA | 13. LUCENA ACOGE |
| 4. BURGOS ACOGE | 14. MANCHA ACOGE |
| 5. CANTABRIA ACOGE | 15. MUNDO ACOGE |
| 6. CÓRDOBA ACOGE | 16. MURCIA ACOGE |
| 7. DIVERSIDADES ACOLLE | 17. PROCOMAR VALLADOLID ACOGE |
| 8. ECOS DO SUR | 18. SALAMANCA ACOGE |
| 9. ELCHE ACOGE | 19. VALENCIA ACULL |
| 10. GUADA ACOGE | 20. VEGA BAJA ACOGE |



Red Territorial	Equipos Directivos	Presidencias
 APIA ASTURIAS	Covadonga Carreño	Amador Galán
 ALTERNATIVA EN MARCHA	Manuel Álvarez	Marina Sánchez
 BAYT AL THAQFA	Soraya Ares	Antonia del Río
 BURGOS ACOGE	Rosa Escolar	Asunción Cifuentes
 CANTABRIA ACOGE	Marta Sánchez	Isabel Arias
 CÓRDOBA ACOGE	Lucía Pérez	Enrique Garcés
 DIVERSIDADES ACOLLE	Santiago González	Amparo Ramilo
 ECOS DO SUR	Javier Crespán/Saray Durán	María Lareo
 ELCHE ACOGE	Trini Urban	Francisco Cámara
 GUADA ACOGE	Mª Antonia del Olmo	Mª Antonia del Olmo
 KARIBU	Nicole Ndongala	Miguel Martínez
 RIOJA ACOGE	Esther González	Abdellah El Bakali El Mohammadi
 LUCENA ACOGE	Sierrri Cabello	Manuel Montilla
 MANCHA ACOGE	Lorena Arcos	Mª Isabel García
 MUNDO ACOGE	Isabel Hidalgo	Ana Mª Fiñana
 MURCIA ACOGE	Lucía Martínez	Mª Patricia Mompeán
 PROC VALLADOLID ACOGE	Marta García	José Antonio Álvarez
 SALAMANCA ACOGE	Lucía de la Peña	Francisco Olivares
 VALENCIA ACULL	Julia Checa	Angela Pedraza
 VEGA BAJA ACOGE	Inma Sánchez	Antonio Alfonso Sánchez

1.4 NUESTRO TRABAJO FEDERATIVO

Nuestra Federación es la suma de la acción de todas las organizaciones miembro que se articulan para establecer sinergias en sus reivindicaciones, programas y acciones y para compartir experiencias, aprendizajes y prácticas. **La composición de Red Acoge es el reflejo de la diversidad y pluralidad** de las entidades de nuestra federación, que se unen para trabajar en red por un mismo objetivo común: la mejora de las condiciones de vida de las personas migrantes y refugiadas y la defensa de sus derechos en todos los ámbitos de la vida. El consenso en la pluralidad es una de nuestras fortalezas.

Desde la óptica de la organización, entendemos que la coordinación de entidades y trabajo en red aglutina:

Actividades relacionadas con el desarrollo federativo y estratégico de la Red

Durante el año 2021 hemos apostado por fortalecer la vida de la Red e impulsar procesos de mejora a través de tres comisiones de trabajo relacionadas con el progreso de la Federación, cuya participación está abierta a cualquier miembro.

Comisión de normativa interna	Su principal misión es desarrollar y poner en práctica los protocolos internos de mejora de gestión, calidad y organización interna de Red Acoge. En esta Comisión se trabajan protocolos internos para el fortalecimiento de procesos de la Federación.
Comisión de estrategia	Esta comisión trabaja en los aspectos que se han considerado prioritarios a nivel federativo, desde el desarrollo del plan estratégico a aspectos que mejoren la gestión de las organizaciones como es la implementación de sistemas de calidad e innovación. Durante el año 2021, ha habido varias reuniones del Grupo Motor con el fin de evaluar el Plan Operativo Anual en el marco del Plan Estratégico 2021-26. https://redacoge.org/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-Federacion-RedAcoge-V7-DEF.pdf
Comisión de igualdad y diversidad	Su finalidad es poner en valor la diversidad en las organizaciones para construir espacios de inclusión e igualdad en los entornos laborales. Su objetivo es la promoción de la diversidad e igualdad en todos los ámbitos. En el marco de esta comisión se ha aprobado el primer Plan de Gestión de la Diversidad de Red Acoge. https://redacoge.org/wp-content/uploads/2021/06/Plan-de-gestion-de-la-diversidad-Red-Acoge-2021-2026.pdf

Actividades relacionadas con el buen gobierno a través de la Asamblea y la Junta Directiva

La Asamblea General es el órgano soberano de la Federación y está integrada por todas las organizaciones miembro, a quienes les corresponde un voto.

La Asamblea es el mayor órgano de representación y toma de decisiones de **Red Acoge**. De manera que, representa la voluntad de la Federación, aprueba las cuentas anuales y obliga con sus acuerdos, válidamente adoptados, a la totalidad de sus Organizaciones Federadas. Este órgano elige cada cuatro años al órgano ejecutivo, la Junta Directiva, que está integrada actualmente por siete miembros que ocupan los cargos de presidencia, vicepresidencia, secretaría, tesorería y vocalías.



En el año 2021 hemos realizado más de 20 reuniones de Junta Directiva. En estos encuentros hemos tomado las decisiones políticas y estratégicas para el funcionamiento y el buen gobierno de la Red.

Junta Directiva actual

* Los Órganos de Gobierno están formados por personas voluntarias.

Presidencia	Daniel Ibarz Pérez
Vicepresidencia	Valencia Acull/Acoge representada por Begoña Llabata Sánchez
Secretaría	Diversidades Acolle/Acoge representada por Santiago González Avión
Tesorería	Murcia Acoge representada por Edith Del Carmen Blanco Verde
Vocalía	Guada Acoge representada por Jesús Ferreras Somolinos
Vocalía	Vega Baja Acoge representada por Antonio Alfonso Sánchez Barber

Actividades externas relacionadas con la cohesión e inclusión social de las personas migrantes

La coordinación y dinamización de la vida de la Red se lleva a cabo a través de la oficina técnica, formada por un equipo de profesionales encargado de:

- Coordinación técnica y económica de programas y actividades de las organizaciones miembro de la Red.
- Asesoramiento, información, formación y asistencia técnica a las organizaciones federadas.
- Interlocución con las Administraciones públicas y privadas, estatales y europeas.
- Gestión de los programas financiados por la administración general del Estado y programas de la Unión Europea.
- Coordinación y ejecución de acciones de sensibilización e incidencia.

**Equipo técnico****LIMPIEZA**

ELIZABETA MOLDOVAN

SECRETARÍA

MARGARITA FERNÁNDEZ

ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL

Directora: PATRICIA LÓPEZ DE ATALAYA

Personal adjunto al área:

ANA CLARA MERLO (*sustitución de baja de maternidad de la dirección de área)

PURIFICACIÓN GARCÍA

ÁREA DE GESTIÓN ECONÓMICA

Directora: RAQUEL OTERO

Personal adjunto al área:

KENIA RAMOS (técnica de apoyo a dirección)

KARINA DOMINGUEZ (coordinadora equipo de verificación)

ANA BENÍTEZ (verificación)

NURIA MARTÍNEZ (verificación)

CHUS MORENO (verificación)

LINDA MEJÍAS (verificación)

ÁREA DE ACCIÓN SOCIAL: MIGRACIÓN Y REFUGIO

Directora: TANIA VILKHOVA

VEGA VELASCO (coordinadora técnica)

CAROLINA VICENTE (responsable Estatal de programas Protección Internacional)

PAOLA BENÍTEZ (técnica Protección Internacional)

LUCÍA LÓPEZ (responsable de juventud, participación comunitaria y voluntariado)

SANTIAGO SANZ (responsable de Igualdad de trato y Aps)

GUILLERMO GUERRERO (responsable empleo y emprendimiento)

MARÍA ALONSO (responsable de gestión de la diversidad)

ÁREA JURÍDICA

DIANA CASTILLO (responsable jurídica)

ALBERTO CEREZO

ÁREA DE INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL

PALOMA GARCÍA (responsable área)

NATALIA SLEPOY

ÁREA DE COMUNICACIÓN Y FUNDRAISING

LAURA TRAVESO (responsable área)

ESTEFANÍA ROSELLÓ

DIRECTORA GENERAL

LUCÍA MAQUIEIRA

Personal contratado por Red Acoge en los centros de trabajo de las organizaciones federadas.

Centro de trabajo de Red Acoge en OF	Nombre y Apellidos
BAYT AL-THAQAFI- BARCELONA	ISIS RAHAB CONTRERAS
BAYT AL-THAQAFI- BARCELONA	ANA MARÍA FELCIUC
BAYT AL-THAQAFI- BARCELONA	NIL REQUENA
BAYT AL-THAQAFI- BARCELONA	CRISTINA VILAPLANA
BURGOS ACOGE	BEATRIZ DE LA FUENTE
BURGOS ACOGE	AZUCENA SIMÓN
BURGOS ACOGE	BLANCA BOHORQUEZ
CÓRDOBA ACOGE	ENRIQUE GONZALO GARCÉS
CÓRDOBA ACOGE	MARÍA ELENA HORMIGO
CÓRDOBA ACOGE	LUCÍA PÉREZ
CÓRDOBA ACOGE	MARÍA TERESA SÁNCHEZ
DIVERSIDADES ACOLLE- VIGO	NEREA PATIÑO
DIVERSIDADES ACOLLE- VIGO	MARTA ROSALES
DIVERSIDADES ACOLLE- VIGO	ALFREDO TEJA
ELCHE ACOGE	MELANIA ISABEL PARDO
ELCHE ACOGE	MARÍA PRIO
ELCHE ACOGE	ANGELES RODES
GUADA ACOGE	CARMEN PRADOS
LUCENA ACOGE	CONSTANZA ARANDA
MUNDO ACOGE- JAEN	HAFSA EL KAITONI
MURCIA ACOGE	CARLOTA GARCÍA
MURCIA ACOGE	MARCIA SORAYA ORTEGA
MURCIA ACOGE	MARÍA HELENA QUIÑONERO
PROCOMAR VALLADOLID	BEGOÑA GONZALEZ
PROCOMAR VALLADOLID	SILVIA NUÑEZ

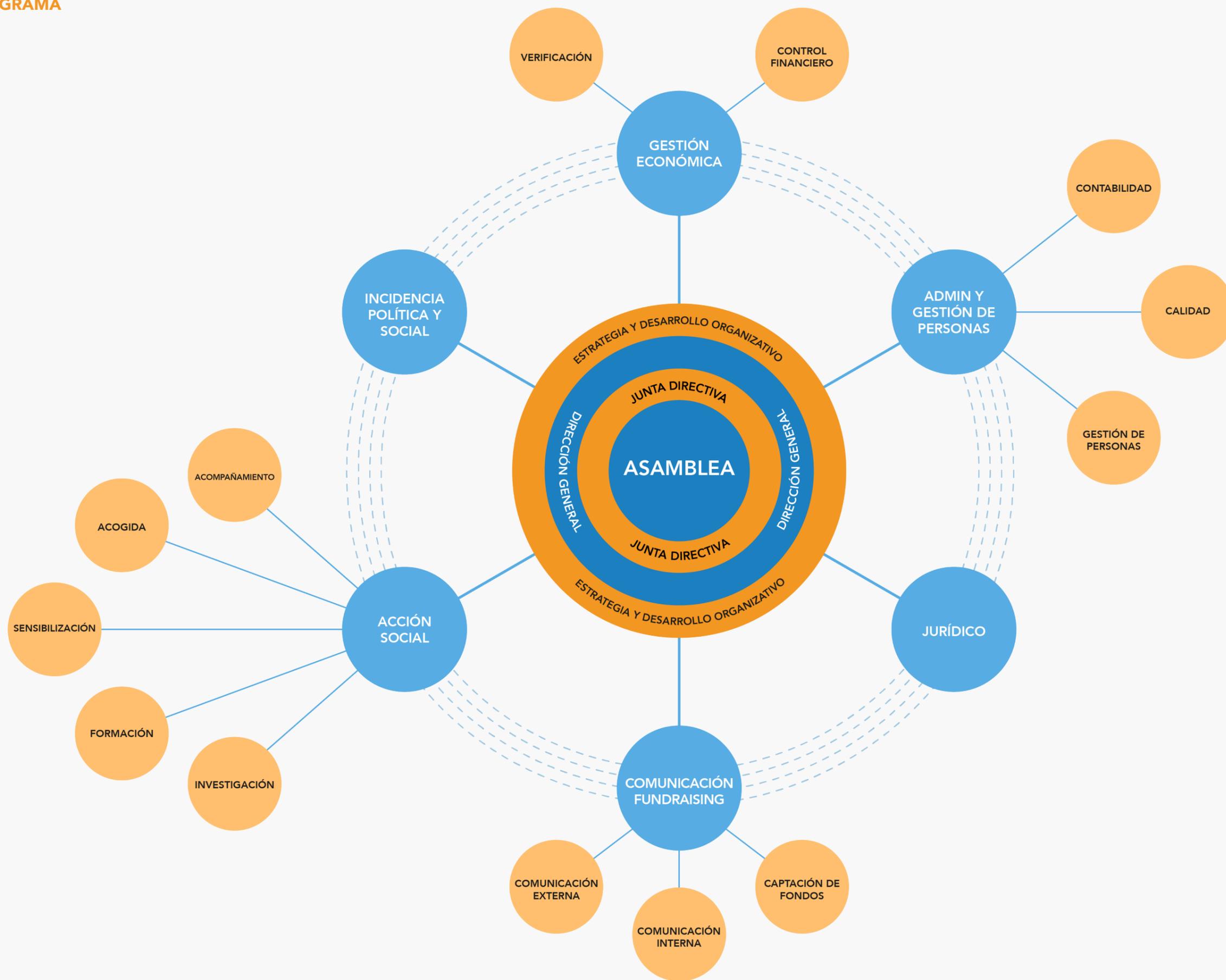
Centro de trabajo de Red Acoge en OF	Nombre y Apellidos
PROCOMAR VALLADOLID	BEGOÑA GONZALEZ
PROCOMAR VALLADOLID	SILVIA NUÑEZ
RIOJA ACOGE	YANITZA TORRES
RIOJA ACOGE	ANDREA UYARRA
SALAMANCA ACOGE	LAURA BELDA
SALAMANCA ACOGE	MARTA GARRIDO
SALAMANCA ACOGE	PABLO MARTIN
VALENCIA ACOGE	ESTEFANÍA DARÁS
VALENCIA ACOGE	DANIEL MARTÍN
VALENCIA ACOGE	MARÍA JOSÉ NAVARRO
VALENCIA ACOGE	FRANCISCO SATURNINO SIMÓN
VEGA BAJA ACOGE	AINOA RODENAS
VEGA BAJA ACOGE	PABLO SÁNCHEZ

1.5 VOLUNTARIADO

En 2021, con esfuerzo y motivación, el voluntariado apoya los diferentes programas en defensa y promoción de los derechos de las personas migrantes y refugiadas con labores que van desde la investigación a actividades de sensibilización, acogida, apoyo jurídico y psicosocial, talleres, alfabetización, etc. Cada año **Red Acoge** crece, lo cual nos anima a seguir impulsando el voluntariado y promover el compromiso y la participación social a través de espacios de intercambio y reflexión entre las entidades, además de ofertar diferentes formaciones sobre migración y refugio.

En 2021 hemos celebrado nuestro XII Encuentro de Voluntariado con una participación de más de 54 personas voluntarias. Como novedad, el Encuentro se llevó a cabo en formato online, debido a la situación sanitaria que ha marcado muchas de nuestras acciones en 2021. También hemos seguido ofreciendo formación continua a nuestro voluntariado, llegando a formar a un total de 67 personas en diferentes temáticas de interés. Asimismo, junto a la PVE (Plataforma de Voluntariado de España) hemos elaborado el diagnóstico del voluntariado de **Red Acoge**.

ORGANIGRAMA



2. Apostando por reforzar Red Acoge

2.1 ELABORACIÓN PLAN ESTRATÉGICO DE RED ACOGE 2021-2026

Red Acoge, con el apoyo y asistencia técnica de Fresno, hemos conseguido potenciar nuestro trabajo en red aprovechando la diversidad y la pluralidad de todas las organizaciones que han reforzado su compromiso con la Federación. Fruto de este proceso, ha sido aprobado en Asamblea general el Plan Estratégico 2021-2026 para afrontar los nuevos retos a los que se enfrentan las personas migrantes y refugiadas.

Más info: <https://redacoge.org/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-Federacion-RedAcoge-V7-DEF.pdf>

2.2 AVANZANDO EN LA DIGITALIZACIÓN PARA UNA MEJOR CALIDAD DE NUESTRO TRABAJO

Como entidad del tercer sector de acción social comprometida con la excelencia, en **Red Acoge** pensamos que no podemos limitarnos a ejecutar conforme a manual, sino que queremos conseguir ejecutar nuestros proyectos con eficiencia, para que con los fondos públicos que gestionamos lleguemos al mayor número posible de personas y que realicemos con ellas una intervención efectiva que realmente signifique una mejora para la sociedad.

A lo largo del año 2021 hemos implantado con éxito un sistema de planificación de recursos (ERP) en colaboración con la empresa Mercanza. Con esta herramienta estamos consiguiendo alcanzar los objetivos de información ya indicados, además de otros beneficios adicionales:

1. Asegurar la **integridad de la documentación justificativa**. Con esta herramienta la documentación justificativa se mantiene físicamente en cada entidad ejecutante mientras que digitalmente permanece unida al gasto que justifica, disponible siempre para verificación, auditoría, consulta o requerimiento.
2. Al ser una herramienta online, a la que cada una de las entidades federadas tiene acceso, estas pueden **declarar el gasto realizado en los diferentes programas** en el momento en el que se produce, acortando también los plazos de pagos a las entidades.
3. **Integrar la contabilidad y el control**.
4. **Aplanar los picos de trabajo** durante los momentos de presentación de memorias intermedias y finales, en la declaración del gasto, revisión de la elegibilidad y auditoría.

Una vez implantada esta primera fase, centrada principalmente en la gestión económica, en el año 2022 pretendemos acometer una segunda fase para integrar datos técnicos y seguir avanzando en la transformación digital de la Red.

2.3 I PLAN DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD 2021-2026 RED ACOGE

Red Acoge, con el acompañamiento de Eclosion Coaching, se ha elaborado el I Plan de Gestión de la Diversidad.

Llevamos 12 años trabajando la gestión de la diversidad cultural en los entornos laborales, sensibilizando y proporcionando instrumentos y herramientas a las empresas y organización para construir entornos laborales inclusivos.

La elaboración del Plan nos ha parecido fundamental para nuestra Federación, que tiene un especial compromiso con la diversidad, y supone un proceso innovador y transformador, que servirá para reflexionar y poner atención en nuevos procedimientos de promoción de la diversidad cultural poniendo el foco en la igualdad de oportunidades y no discriminación a todos los niveles y categorías, con medidas y acciones concretas a desarrollar a nivel interno y externo.

Más info: <https://redacoge.org/wp-content/uploads/2021/06/Plan-de-gestion-de-la-diversidad-Red-Acoge-2021-2026.pdf>

2.4 CAPACITACIONES INTERNAS

Durante el año 2021, desde Red Acoge hemos dado un impulso a la formación interna y continua a las personas trabajadoras y voluntarias. Y, lo principal, es que han sido planificadas y diseñadas por el propio equipo de Red, lo que ha permitido realizar un conjunto de las acciones formativas focalizada en las necesidades concretas de los equipos y áreas. Con un enfoque misional, y con foco en las necesidades de gestión y acompañamiento de las entidades, hemos **propuesto capacitaciones y acompañamiento para a los equipos. Resaltamos algunas:**

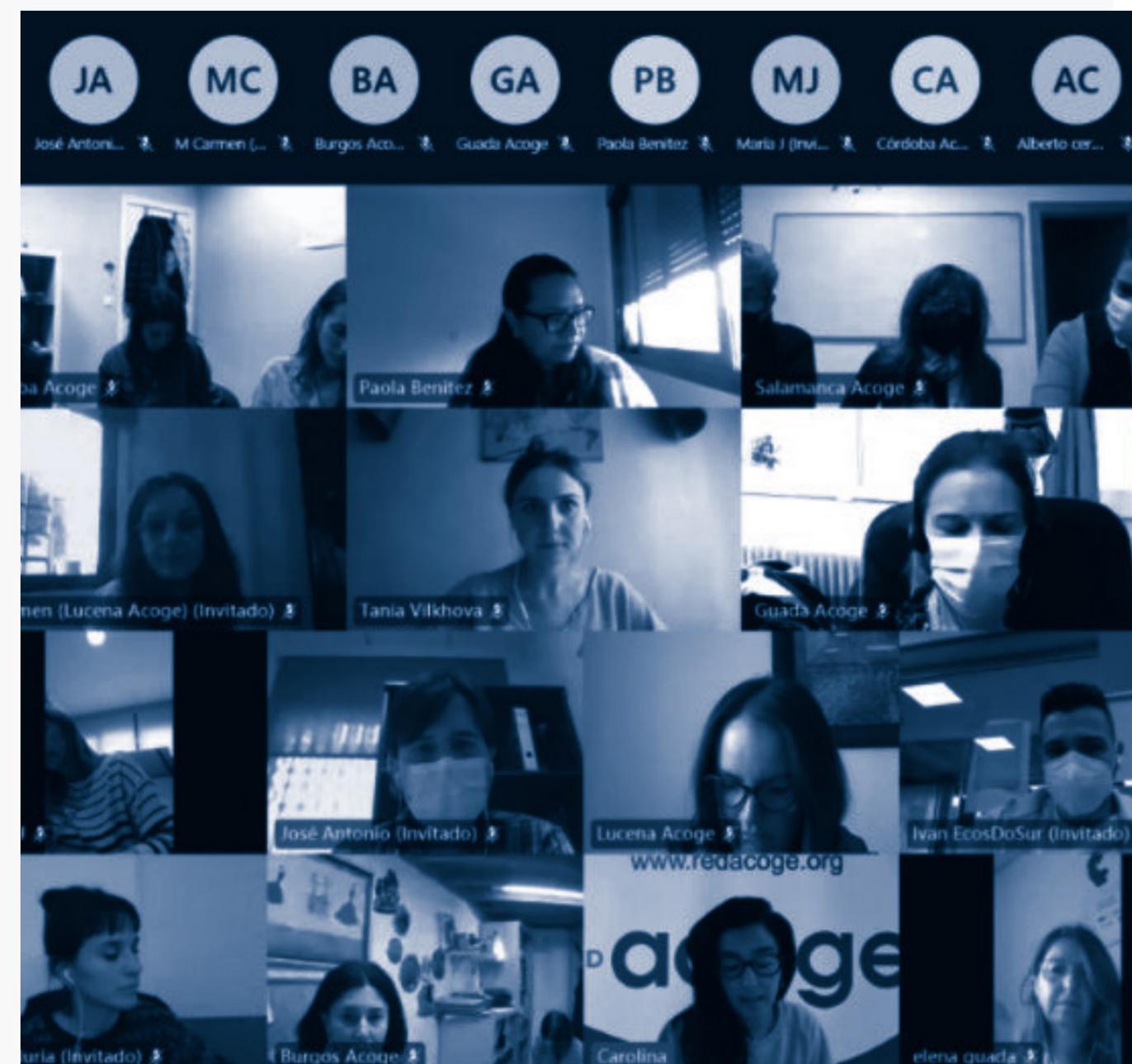
Formaciones	Participantes
📄 Derechos de las mujeres migrantes y Agenda 2030.	👤 28
📄 Intervención social con mujeres migrantes y refugiadas	👤 35
📄 Creación de proyectos con innovación social	👤 32
📄 La protección internacional de colectivos vulnerables (Infancia, víctimas de trata y personas LGTBI+)	👤 15
📄 Acompañamiento psicoemocional para jóvenes migrantes en tiempos de pandemia	👤 24
📄 Acompañamiento en infancia y juventud en movimiento	👤 19
📄 Webinar Introducción a la estandarización e implementación de un Sistema de gestión de calidad en entidades del tercer sector	👤 22
📄 Grupo de Aprendizaje: Introducción a fondos UE	👤 29
📄 Justificación de costes de personal y bajas.	👤 34
📄 Derechos humanos y migración	👤 41
📄 Ley de Extranjería.	👤 33
📄 Agentes de diversidad.	👤 8
📄 Apátridas: derechos no reconocidos.	👤 22
📄 Taller autocuidado y gestión del estrés para el equipo técnico.	👤 12
📄 Entrevista con perspectiva de género para equipos jurídicos.	👤 25
📄 Identificación mujeres, niñas víctimas de violencia y su tratamiento en los procedimientos.	👤 45
📄 Programa de Retorno Voluntario de Red Acoge.	👤 36
📄 Identificación y tratamiento de los discursos y delitos de odio.	👤 14
📄 Islamofobia.	👤 14
📄 Mecanismos de denuncia segura.	👤 14
📄 Comunicar para transformar.	👤 15
📄 TOTAL FORMACIONES: 21	👤 TOTAL PARTICIPANTES: 517

2.5 BOLETÍN INTERNO

Con el objetivo de fortalecer la comunicación y favorecer el intercambio de información entre las organizaciones federadas que conformamos Red Acoge, en octubre de 2020 se inició el proceso de elaboración de nuestro boletín interno con información del trabajo que estamos realizando como Federación.

En cada boletín se seleccionan las propuestas que más se adecúan por contenido a las necesidades informativas con el objetivo de que, a lo largo del año, todas las organizaciones puedan disponer de un espacio.

Estas propuestas son totalmente libres y muy amplias, y su selección se lleva a cabo desde el área de comunicación en función de los contenidos e intereses de la Federación, además de las necesidades de comunicación de las diferentes líneas que trabaja Red Acoge.



3. Red Acoge en datos

ÁREAS DE TRABAJO DESTACADAS

- 1°  Acogida en viviendas - Alojamiento
- 2°  Atención jurídica y acompañamiento psicológico
- 3°  Itinerarios de empleo
- 4°  Acciones de sensibilización

PERSONAL RED ACOGE

Existe un 16% de diversidad de origen en las plantillas de Red Acoge



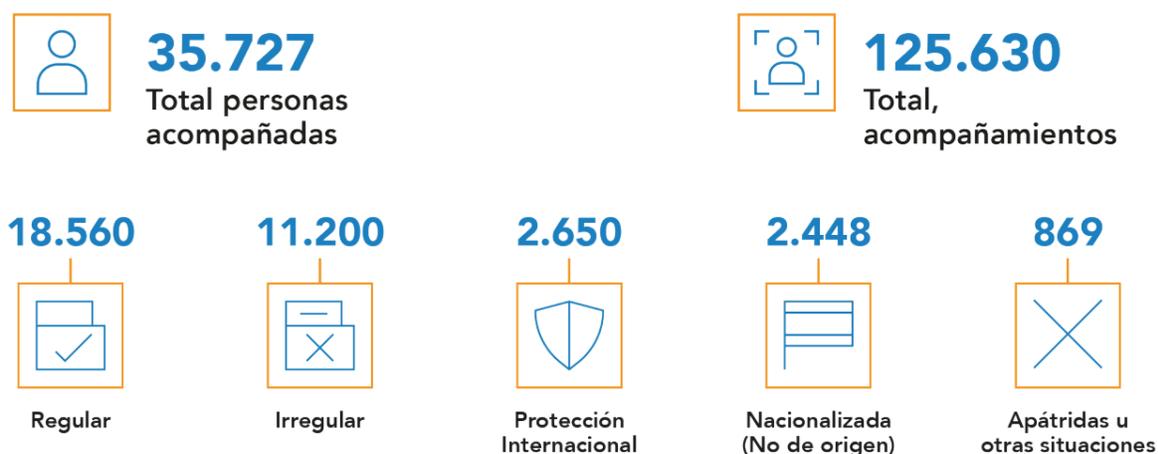
EDAD PERSONAS ATENDIDAS



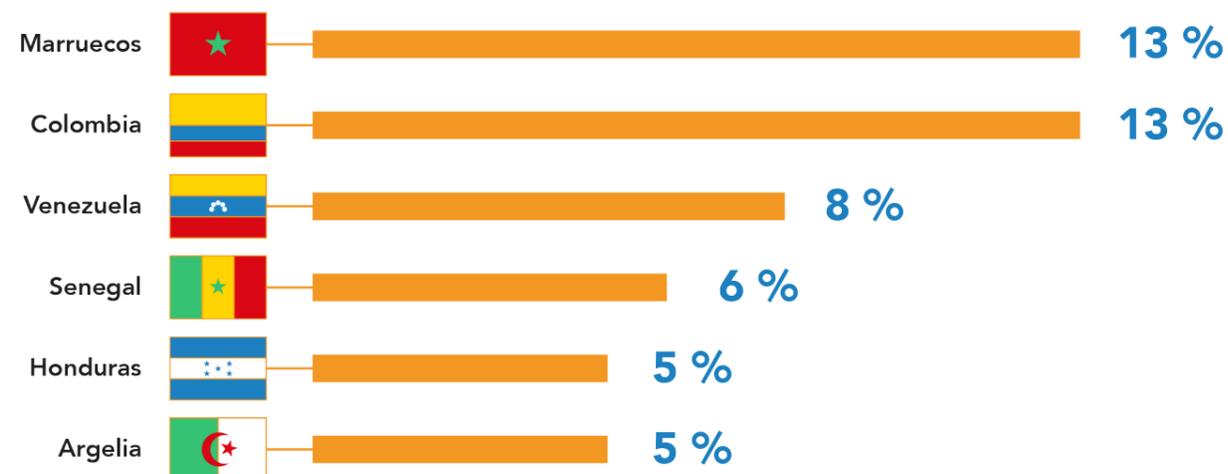
IDENTIDAD SEXO GENÉRICA



SITUACIÓN ADMINISTRATIVA PERSONAS ATENDIDAS



PAÍS DE ORIGEN PERSONAS ATENDIDAS



4. ¿Qué hemos hecho?

4.1 ACCIÓN SOCIAL

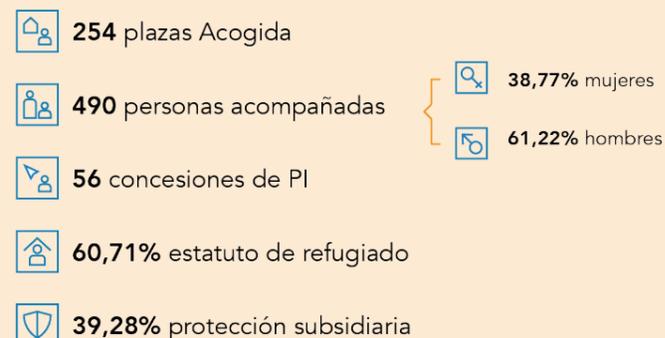
PROTECCIÓN INTERNACIONAL (PI)

Desde 2016 formamos parte del sistema de acogida integral e integración de personas solicitantes de asilo, refugiadas, apátridas, personas acogidas al régimen de protección temporal y otros estatutos de protección subsidiaria, cuyo principal objetivo es favorecer el proceso de autonomía de las personas solicitantes de asilo y refugiadas proporcionándoles herramientas necesarias para el ejercicio de sus derechos.

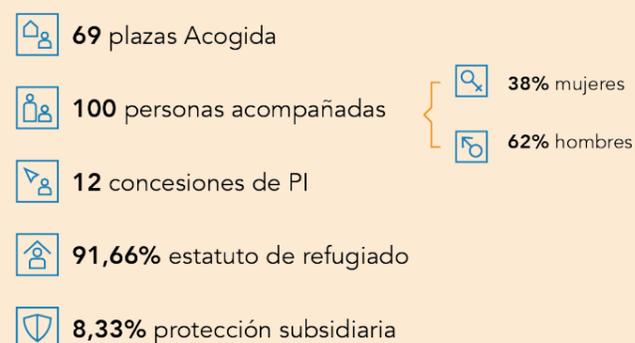
Desde Red Acoge ponemos en el centro a las personas y sus derechos, y entendemos el acompañamiento desde la corresponsabilidad y el compromiso entre las partes. A lo largo de todo el proceso se combinamos la atención inmediata para proveer los servicios básicos necesarios con la promoción de la responsabilidad dando la oportunidad a las personas solicitantes de asilo para decidir qué quieren hacer y cómo.

El año 2021 se ha caracterizado por el crecimiento, especialización y consolidación del papel de la Red en el Sistema Nacional de Acogida.

PRIORIDAD I Personas solicitantes de Asilo



PRIORIDAD III.3 Personas solicitantes de Asilo en situación de vulnerabilidad



Localidades donde estamos



Desde **Red Acoge**, en el año 2021, acompañamos en la acogida de mujeres y niños y niñas reasentadas. Uno de los reasentamientos se realizó en el mes de abril, de familias sirias procedente de Turquía. El otro reasentamiento se realizó a finales de año con familias iraníes, procedentes del Líbano.

Además, apoyamos en la evacuación de Afganistán en agosto del 2021, realizando una acogida e identificación de necesidades de más de 80 personas afganas, que fueron acogidas por parte de 8 de nuestras entidades federadas.

Ese año pusimos el foco en las personas solicitantes de protección internacional que requieren de respuestas diferenciadas dentro del sistema. Además del incremento de estas plazas y de la formación a los equipos, abrimos espacios de debate y reflexión sobre las brechas para la inclusión de las personas con discapacidad solicitantes de PI en el sistema de acogida. Destaca la **Jornada: 'Discapacidad y protección internacional. Los derechos de las personas con discapacidad en el sistema de acogida'**. Los derechos de las personas con discapacidad en el sistema de acogida, organizada por **Red Acoge** junto con la Dirección General de los derechos de las personas con discapacidad del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

En el contexto de cambio actual, tras 6 años de formar parte del sistema nacional de acogida, la Red hemos querido reflexionar sobre nuestro recorrido y recoger los principales aprendizajes para afrontar los nuevos retos. Durante el primer semestre del año, se realizamos un proceso participativo para la sistematización de experiencias de las personas solicitantes de protección internacional en **Red Acoge** que ha permitido consolidar el modelo de intervención y reforzar el papel de la Red dentro del sistema.

EMPLEO

Una de las principales líneas de actuación del trabajo en Red es favorecer **la igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento en el empleo** de las personas migrantes y refugiadas y en particular de las mujeres, a través de la articulación de diferentes acciones interrelacionadas entre sí.

NUESTRAS ACCIONES EN 2021

-  Empoderamiento para la participación en la sociedad española en condiciones de igualdad de oportunidades.
-  Mejora de las competencias socio-laborales para el acceso al mercado laboral.
-  Sensibilización y participación de las empresas.
-  Mejora de la legislación vigente para garantizar tanto el acceso en igualdad de condiciones como los derechos laborales.

Localidades donde ejecutamos itinerarios: Barcelona, Burgos, Córdoba, Elche, Guadalajara, Lucena, Madrid, Murcia, Orihuela, Salamanca, Valladolid y Valencia

"eMplea: Programa de mejora de la empleabilidad de mujeres migrantes"

Itinerarios activos de empleo para personas migrantes

Itinerarios activos de empleo para solicitantes de Protección Internacional

-  **1901** Participantes
 -  1213 mujeres
 -  688 hombres
-  **236** Formaciones prelaborales propias
-  **1424** Personas participantes en formaciones prelaborales
 -  1424 mujeres
 -  527 hombres
-  **43** Formaciones ocupacionales propias
-  **246** Personas participantes en formaciones ocupacionales propias
 -  175 mujeres
 -  71 hombres
-  **292** Formaciones ocupacionales externas
-  **231** Personas participantes en formaciones externas
 -  141 mujeres
 -  90 hombres
-  **67%** de mejora en la empleabilidad
-  **408** Personas encuentran trabajo



Junto con la **Tent Partnership for Refugees** y la **Oficina de ACNUR** en España hemos elaborado una guía dirigida a las personas encargadas de la contratación para que conozcan los beneficios de integrar a personas refugiadas en el mercado laboral y avanzar hacia la generación de entornos laborales inclusivos y diversos, comprometidos con la promoción y defensa de la igualdad de oportunidades.

La publicación de la Guía en redes tuvo un alcance de 10.500 personas

En el año 2021, una de nuestras principales preocupaciones de la Red es la situación de las **trabajadoras de hogar y cuidadas y la falta de reconocimiento de sus derechos**. Siete de las organizaciones federadas de la Red participan en las plataformas territoriales que luchan por la mejora de los derechos de estas trabajadoras. A lo largo del año, se han realizado diferentes acciones de incidencia política y social para impulsar la ratificación del Convenio 189 de la OIT, para avanzar en el reconocimiento de derechos tan básicos con las prestaciones por desempleo y la mejora de las condiciones de contratación.

IGUALDAD DE TRATO Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Entre nuestras principales líneas de actuación destaca la lucha contra la discriminación de personas migrantes y promoción de una cultura de igualdad en una sociedad diversa. Apostamos por la gestión de la diversidad como principal herramienta para promover entornos libres de cualquier discriminación donde se aseguren los principios de igualdad de trato y no discriminación.

NUESTRAS ACCIONES EN 2021

-  Acompañamiento a personas que son víctimas de discriminación.
-  Empoderamiento de las personas migrantes para que conozcan sus derechos y puedan ejercerlos.
-  Sensibilización a la sociedad en su conjunto y la juventud en particular.
-  Cooperación con los **centros educativos** para impulsar proyectos de Aprendizaje Servicio que promuevan la igualdad de trato en una sociedad diversa.
-  Colaboración con las **empresas** para lograr una óptima gestión de la diversidad en los entornos laborales.
-  Promoción de un **tratamiento mediático** de las migraciones desde un enfoque de derechos humanos.

EL ALCANCE DE NUESTRAS ACCIONES EN EL ACOMPAÑAMIENTO - 2021

 N° de casos de discriminación: **305 personas**  N° casos APP: **42 personas**



Desde Red Acoge gestionamos las oficinas de atención del Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación por origen racial y étnico, órgano que depende el Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica, del Ministerio de Igualdad, en Castilla y León (Valladolid) y La Rioja (Logroño).

Mecanismos de denuncia segura para las víctimas de delitos en situación administrativa irregular.

Este año hemos impulsado diferentes acciones para avanzar estrategias conjuntas para que las personas que se encuentran en situación administrativa irregular en el Estado español y son víctimas de un delito, puedan denunciar sin que esto tenga como consecuencia la apertura de un proceso sancionador.

En el mes de marzo enviamos una comunicación escrita al Relator especial de los derechos de las personas migrantes de Naciones Unidas denunciando la negativa por parte del Ministerio del Interior de la Recomendación emitida por el Defensor del Pueblo para que se dictasen instrucciones precisas con el objetivo de garantizar mecanismos de denuncia segura para estas personas. El Relator se hizo eco de esta situación en sus redes sociales y recordó al estado español que hay que garantizar el derecho a la tutela judicial efectiva de todas las personas con independencia de su situación administrativa.

En el mes de septiembre organizamos en colaboración con Andalucía Acoge, CEPAIM Convive y PICUM, una jornada sobre buenas prácticas europeas y retos nacionales para el desarrollo de mecanismos de denuncia segura de víctimas de delitos en situación administrativa irregular en España, en la que se analizaron los actuales límites de la normativa española y se avanzó en la definición de estrategias conjuntas para que las personas que se encuentran en situación administrativa irregular en el Estado español y son víctimas de un delito, puedan denunciar sin que esto tenga como consecuencia la apertura de un proceso sancionador.

Hemos conseguido:

- Vincular a **85 organizaciones** a nuestras acciones
- Alcanzar a **14.666 personas** en redes sociales

EL ALCANCE DE NUESTRAS ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN - 2021

IGUALDAD DE TRATO y NO DISCRIMINACIÓN

Aprendizaje y Servicio (ApS)

CONVIVE

INMIGRACIONALISMO

-  **872** Personas formadas
-  **6.205** Personas sensibilizadas
-  **1.971** Niños/as sensibilizados/as
-  **545** Jóvenes participantes en los proyectos ApS
-  **14** Proyectos ApS
-  **48** Profesores participantes
-  **14** Centros escolares participantes
-  **37** Periodistas y profesionales de la comunicación
-  **27** Acciones de sensibilización

Este año, hemos querido reforzar las **herramientas para la sensibilización y formación de la sociedad** en su conjunto y de los centros educativos en particular. Desde los diferentes equipos de las organizaciones federadas se han creados nuevos recursos:



Portal web nodiscriminacion.org donde aglutinar diferentes recursos para la atención a víctimas, la sensibilización y la formación.



Guías de Aprendizaje Servicio sobre migraciones, diversidad cultural e igualdad de trato: educación primaria y secundaria

Desde Red Acoge, en colaboración con 11 alumnas de educación de la UCM y la UNED, hemos elaborado estas guías que consisten en una serie de fichas con recursos para trabajar en aula diferentes conceptos sobre estos temas, orientadas a la realización de proyectos de aprendizaje servicio.

EL ALCANCE DE NUESTRAS ACCIONES DE PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN - 2021

APS

CONVIVE

Empoderamiento de jóvenes

Enfoque derechos en atención jurídica

Retos Inmigración en España



3 Grupos RADI (Red de Agentes Dinamizadores/as Interculturales) **12 grupos motores de jóvenes migrantes** para las propuestas APD



42 Jóvenes participan en los grupos a lo largo del año



334 Personas migrantes han participado en investigaciones



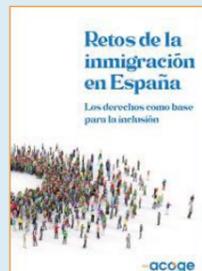
33 Acciones formativas dirigidas a población migrante y **849 personas formadas**.

La participación de todas estas personas en las diferentes actividades se ha traducido en diferentes informes que recogen tanto sus principales demandas como sus propuestas para avanzar en el respeto y la promoción de los derechos de las personas migrantes.



Material informativo dirigidos a la población migrante para facilitar el acceso a las autorizaciones de residencia y trabajo y para conocer los derechos laborales.

Este año se han elaborado de forma conjunta entre las diferentes organizaciones federadas un material informativo sobre el arraigo social, el arraigo laboral, la reagrupación familiar y los elementos esenciales de un contrato de trabajo, con el fin de facilitar información a las personas migrantes sobre el acceso de sus derechos.



Retos de la inmigración en España. Los derechos como base para la inclusión

13 organizaciones federadas se han formado, han intercambiado experiencias, han debatido y han recogido información para elaborar conjuntamente este informe que muestra, a través de la recopilación de datos, la realidad de las personas migrantes en España y aportar un conjunto de propuestas para que, a través de la reforma del Reglamento de la Ley de extranjería, se pueda dar respuesta a la creciente desprotección que están sufriendo miles de personas extranjeras en el contexto actual de crisis socio económica.



Informe Inmigracionalismo. Tratamiento mediático de la migración en España 2021

La influencia social de los medios de comunicación, su capacidad de conformar y fijar ideas en el imaginario colectivo y el amplio protagonismo mediático del que gozan las migraciones son factores que exigen mantener una mirada crítica hacia su tratamiento, con el objetivo de contribuir a su mejora y a que los medios ejerzan su responsabilidad como agentes socializadores.

Hemos conseguido alcanzar a 15.846 personas.

EL ALCANCE DE NUESTRAS ACCIONES CON LAS EMPRESAS - 2021



1.150 Empresas informadas



101 Empresas adheridas a la Red+D



667 Personas formadas



16 Formaciones realizadas



76.714 Personas alcanzadas



V Informe del Índice de Diversidad con la participación de 51 entidades.

El índice es una herramienta para medir el progreso en la implementación de un entorno laboral respetuoso e inclusivo con la diversidad. Este año, el informe además de recoger los principales avances de las empresas en el contexto de la pandemia de la COVID – 19, recoge un decálogo de buenas prácticas para la contratación de personas migrantes.

I Encuentro Estatal de Empresas de la RED+D

La RED+D es un espacio de encuentro que permite a las empresas e instituciones inclusivas compartir ideas, experiencias e iniciativas en relación con la gestión de la diversidad, en el que la cultura ejerza como eje vertebrador de las distintas manifestaciones de la diversidad.

Este año se ha celebrado el I Encuentro estatal de empresas comprometidas con la diversidad con el objetivo de potenciar el desarrollo de entornos inclusivos que incorporen y gestionen la diversidad de perfiles con especial atención a la diversidad cultural mediante la sensibilización, la formación y la medición.

RETORNO VOLUNTARIO

Acompañamos a las personas que demandan apoyo para retornar a su país de origen y que se encuentran en situación de extrema vulnerabilidad para que este retorno se haga en las mejores condiciones posibles.

NUESTRAS ACCIONES EN 2021

-  Asesoramiento sobre el retorno voluntario para ayudar a las personas a tomar una decisión libre e informada
-  Apoyo psicológico a las personas que retornan.
-  Coordinación con otras entidades sociales, así como con Consulados de países de origen e instituciones públicas y/o privadas a nivel local y estatal que trabajan con población migrante o refugiada.
-  Acompañamiento en la gestión del proceso de retorno.
-  Seguimientos tras el retorno en país de origen
-  Formación a los equipos de profesionales para el acompañamiento.

Localidades donde estamos: Barcelona, Córdoba, A Coruña, Elche, Guadalajara y Murcia.



4.2 INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL

El año 2021 ha sido un año en el que hemos fortalecido el trabajo de incidencia política y social de Red Acoge logrando una mayor articulación con las diferentes áreas de actuación y con las acciones de las organizaciones federadas en el ámbito local y autonómico.

¿A QUÉ HEMOS CONTRIBUIDO EN EL AÑO 2021?

- Garantizar la vacunación universal frente al COVID, con independencia de la situación administrativa.
- Denunciar la política del gobierno en la gestión de las fronteras y su impacto en los derechos humanos.
- Impulsar la tramitación parlamentaria de la Ley de igualdad de trato e introducir nuestras propuestas en las enmiendas.
- Modificar el no del Reglamento de Extranjería para garantizar los derechos de infancia extranjeros y jóvenes extutelados.
- Paralizar las devoluciones de niños y niñas marroquíes en Ceuta.
- Introducir en la agenda política y mediática la exclusión financiera que sufren las personas migrantes y refugiadas por el incumplimiento de la normativa de las entidades bancarias.
- Introducir en la agenda política de los grupos parlamentario el debate sobre los mecanismos propuestos por el Pacto Europeo de Migración y Asilo.
- Generar un consenso a favor de la modificación del Reglamento de Extranjería para facilitar el acceso a las autorizaciones de residencia y trabajo a las personas extranjeras.

¿CÓMO LO HEMOS HECHO?

Participación en procesos legislativos

Ley de igualdad de trato
 Consulta pública modificación
 RELOEX menores
 Consulta pública Fondos FAMI
 Consulta pública RD cuentas de pago básicas

Informes

Aportación al Relator especial de NNUU sobre las devoluciones calientes.
 Informe de seguimiento de la implementación del Pacto Mundial de las Migraciones.
 Informe sobre el impacto en derechos humanos del Pacto Europeo de Migración y Asilo.
 Retos de la inmigración en España. Los derechos como base para la inclusión

Acciones movilización

#DeudaConLaIgualdad
 #RompeElTrecho
 Carta Relator NNUU – denuncia segura
 Carta abierta Canarias
 Devoluciones niños y niñas Ceuta
 Jornada sobre PI y discapacidad

¿CUÁL HA SIDO NUESTRO ALCANCE?

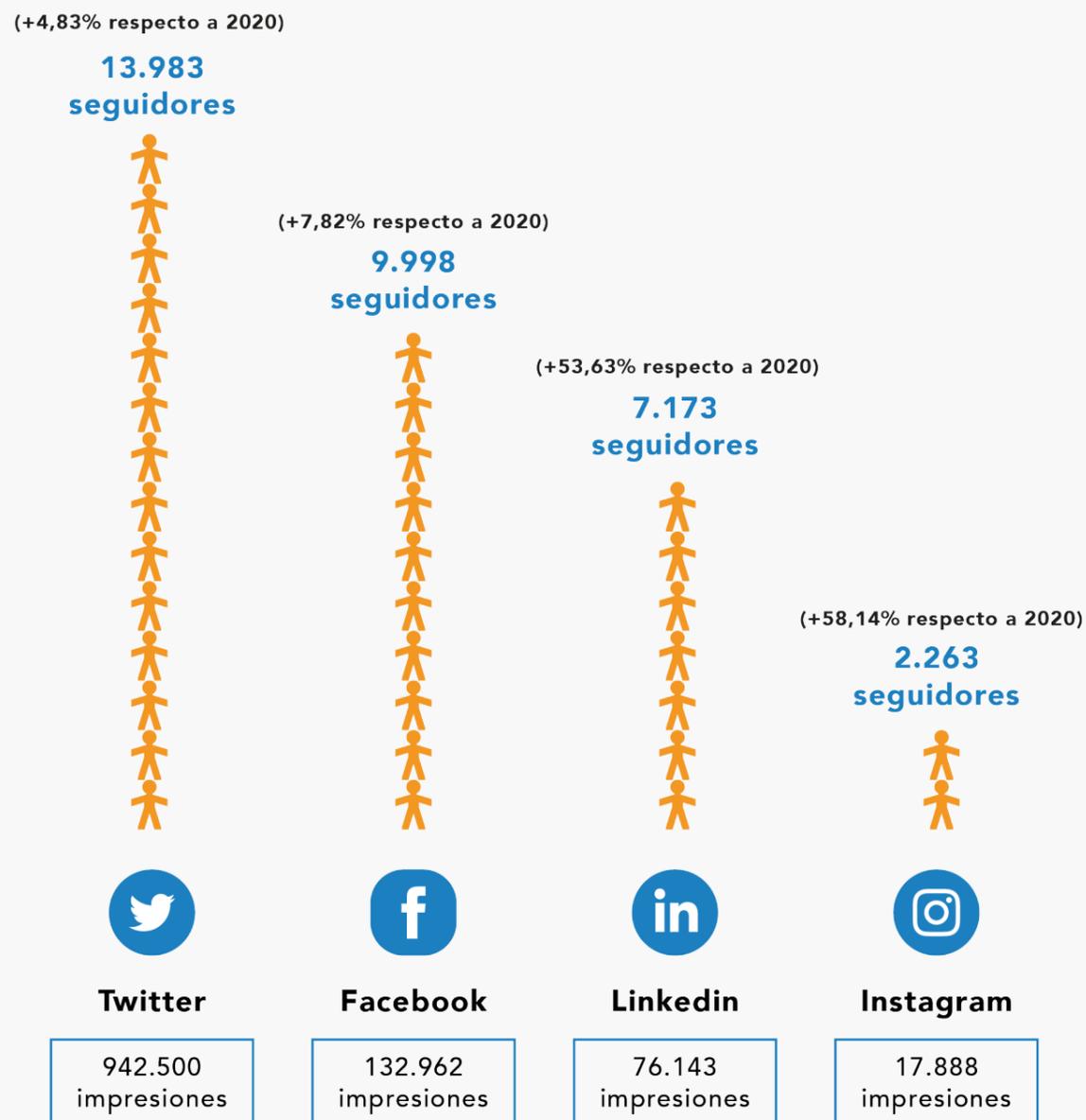
-  **30 reuniones** con grupos parlamentarios o partidos políticos
-  **20 reuniones** con diferentes Ministerios
-  **2 jornadas parlamentarias**
-  Impulso de **2 Propositiones No de Ley (PNL)**
-  Impulso de **1 Proposición de Ley**
-  Impulso de **2 preguntas parlamentarias**
-  **El 100%** de nuestras acciones se han trabajado **en alianza**
-  Hemos trabajado con **más de 50 organizaciones**
-  **17.000 personas** firmaron pidiendo la modificación del Reglamento de extranjería
-  **130 organizaciones** firmaron la carta abierta denunciando la política en la gestión de la crisis de derechos humanos en Canarias
-  **Más de 300 organizaciones** se han sumado a nuestras acciones de incidencia
-  Hemos alcanzado a más de **186.796 personas** en redes sociales

4.3. COMUNICACIÓN

Desde el área de comunicación de Red Acoge continuamos apostando por una línea comunicativa basada en el enfoque de derechos que visibilice, no solo el trabajo de la Red, sino también la realidad migratoria actual preservando la dignidad de las personas migrantes y refugiadas y manteniendo la humanidad intrínseca a las migraciones.

REDES SOCIALES

Durante 2021 hemos realizado más de 460 publicaciones en nuestros perfiles en redes sociales y en la web general de la Federación. Además, hemos conseguido más de 4.700 nuevos seguidores/as y nuestros mensajes han llegado a más de un millón de personas (1.169.493) y a más de 78.000 usuarios/as únicos que han visitado nuestra página web.



PRENSA

En 2021, la presencia de Red Acoge en prensa se ha incrementado en más de un 50% respecto al año 2020. A lo largo del año hemos aparecido en 113 publicaciones en medios de comunicación, de los cuales 54 eran medios nacionales, 48 autonómicos y 11 locales. Además, hemos realizado publicaciones propias en El País y Corresponsables:



DATOS CLAVE



OTRAS WEB DE RED ACOGE

- Índice Diversidad
- Alerta Discriminación
- Inmigracionalismo
- Empleaderechos
- Jóvenes Empoderados
- Red Acoge Mujeres
- PlatRefugio
- Rompe el trecho
- No Discriminación

5. Financiación de nuestras acciones

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES - 2020

Programas financiados por la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria

Programas concedidos y ejecutados en la subvención para la convivencia y cohesión social CCS de las personas migrantes 2020

Convocatoria CCS	EXPEDIENTE	1.404.491,00 €
RETOS PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS MIGRANTES EN ESPAÑA. ELABORACIÓN DE INFORME	851 / 2020 - 1	172.479,00 €
CONVIVE: POR UNA SOCIEDAD DIVERSA	851 / 2020 - 1	148.068,00 €
ApS: FORMANDO EN COMPETENCIAS INTERCULTURALES	851 / 2020 - 1	166.811,00 €
PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACION	851 / 2020 - 1	186.319,00 €
INMIGRACIONALISMO.MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y MIGRACIÓN	851 / 2020 - 1	151.151,00 €
ITINERARIOS ACTIVOS DE EMPLEO PARA PERSONAS MIGRANTES	851 / 2020 - 1	470.857,00 €
SENSIBILIZA. PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN Y MEDICIÓN DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL EN LOS ENTORNOS LABORALES (II IN 200803 EN 208 FS01)	851 / 2020 - 1	108.806,00 €

Programa concedido y ejecutado en la subvención para proyectos de retorno voluntario de personas nacionales de terceros países. 2020

Retorno Voluntario	EXPEDIENTE	98.000,00 €
RETORNO VOLUNTARIO A MI PAÍS DE ORIGEN	II-RV-200611-EN208	98.000,00 €

Programas concedidos y ejecutados en la subvención del área de Protección Internacional 2020

CONCESIONES RED ACOGE CONVOCATORIA 2020 - EJECUCIÓN 2021

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

PROTECCIÓN INTERNACIONAL-EXTRAORDINARIA	EXPEDIENTE	784.387,20 €
PROYECTO AIA-A II (ACOGIDA-INTEGRACIÓN-AUTONOMÍA) RED DE ACOGIDA A PERSONAS SOLICITANTES Y BENEFICIARIAS DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL	PI-191226-EN208	784.387,20 €
PROTECCIÓN INTERNACIONAL	EXPEDIENTE	5.500.501,00 €
PRIORIDAD I - ACOGIDA	PI-RD1114/20-EN208	4.458.747,00 €
PRIORIDAD III.3 - VULNERABLES	PI-RD1114/20-EN208	578.524,00 €
PRIORIDAD IV - EQUIPAMIENTO	PI-RD1114/20-EN208	37.161,00 €
PRIORIDAD V - EMPLEO	PI-RD1114/20-EN208	426.069,00 €

MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030

Programas financiados por la Secretaría de Estado de Derechos Sociales

Programas concedidos y ejecutados en la subvención para la realización de actividades de interés general con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF Estatal 2020)

0,7% IRPF	EXPEDIENTE	147.141,02 €
RED ACOGE EMPLEA: PROGRAMA DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES MIGRANTES	IRPF 2020 - 285/2020	35.000,00 €
PROMOCIÓN, GESTIÓN Y FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO	IRPF 2020 - 285/2020	19.641,02 €
AULA RED ACOGE: FORMANDO-T	IRPF 2020 - 285/2020	25.000,00 €
ENFOQUE DE DERECHOS EN LA ATENCIÓN SOCIOJURÍDICA A POBLACIÓN VULNERABLES	IRPF 2020 - 285/2020	37.500,00 €
EMPODERAMIENTO DE JÓVENES: GRUPO RADI	IRPF 2020 - 285/2020	30.000,00 €

- Subvención directa con cargo a la asignación tributaria del 0,7 por 100 del Impuesto de Sociedades, reconocida en el Real Decreto-ley 33/2020, de 3 de noviembre, por el que se adoptan medidas urgentes de apoyo al Tercer Sector de Acción Social de ámbito estatal.

Impuesto sociedades I.S. 0,7	EXPEDIENTE	47.805,96 €
IS	RDL 33/2020	28.419,22 €

Otros Programas concedidos y ejecutados por distintos financiadores

Otros financiadores	
TOTAL, OTROS FINANCIADORES	56.196,20 €
LICITACIÓN CONSEJO PARA LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL O ÉTNICA	36.196,20 €
FUNDACIÓN IBERDROLA Cofinanciación del proyecto RED ACOGE EMPLEA: PROGRAMA DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES MIGRANTES	20.000,00 €
MEFP Acciones de Compensación Educativa en contextos de Diversidad Cultural Significativa	9.693,37 €



6. Formamos parte

6.1. PARTICIPACIÓN EN FOROS Y PLATAFORMAS NACIONALES

FORO PARA LA INTEGRACION SOCIAL DE LOS INMIGRANTES (FISI)

Es el órgano de consulta, información y asesoramiento en materia de integración de las personas migrantes. Su objetivo es promover la participación e integración de las personas migrantes en la sociedad española, proponiendo, informando y canalizando actuaciones encaminadas a dichos fines. Desde **Red Acoge** formamos parte y trabajamos activamente en el marco de la Comisión Jurídica y de Asuntos Internacionales. En el año 2021, se renovó nuestra vocalía de **Red Acoge** para formar parte del mismo durante los siguientes 4 años.

CONSEJO PARA LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL O ÉTNICO (CEDRE)

El Consejo está formado por distintas administraciones públicas estatales, autonómicas y locales, organizaciones empresariales y sindicales representativas, así como por organizaciones no lucrativas que trabajan en el ámbito de la promoción de la igualdad de trato y la no discriminación de las personas por su origen racial o étnico. La misión del Consejo es promocionar el principio de igualdad de trato y no discriminación de las personas por origen racial o étnico en ámbitos como la educación, la sanidad, el acceso a las prestaciones, servicios sociales, a la vivienda, al empleo, a la formación, etc. y en general a cualquier bien o servicio. Pertenece al Consejo desde 2014 y somos una de las 9 entidades gestoras del servicio de asistencia a víctimas de discriminación.

PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO EN ESPAÑA (PVE)

Es una organización no gubernamental que coordina la promoción y difusión del voluntariado y la acción solidaria a nivel estatal. Trabaja para promover, concienciar y potenciar el Voluntariado, sensibilizando a la sociedad sobre el sentido y valores de su aportación. Formamos parte de la PVE desde el 2015 y trabajamos para fortalecer el papel clave del voluntariado. En el año 2021 hemos realizado junto a la PVE el diagnóstico del voluntariado de **Red Acoge**.

PLATAFORMA POLICIAL POR LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Esta plataforma tiene como objetivo impulsar y promover cambios en las fuerzas y cuerpos de Seguridad del Estado, así como mejoras en sus procedimientos de actuación, para garantizar el respeto a la diversidad de la sociedad y, de forma especial, a los colectivos minoritarios un trato policial respetuoso e igualitario. A lo largo del 2021 hemos mantenido varias reuniones.

PLATAFORMA DESC

La Plataforma DESC España es un espacio de la sociedad civil española formado por entidades diversas que trabajan juntas para seguimiento y la implementación en el Estado español de las Recomendaciones recogidas en el VI Informe a España del Comité de derechos económicos sociales y culturales de Naciones Unidas. Forma parte desde 2018.

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FUNDRAISING (AEFR)

En la AEFr se trabaja por la construcción de una sociedad española más filantrópica gracias a un fundraising ético y profesional basado en buenas prácticas. Formamos parte desde julio 2021 con el fin de mejorar en nuestros procesos de captación de fondos.

6.2 PARTICIPACIÓN PLATAFORMAS INTERNACIONALES

EUROPEAN COUNCIL ON REFUGEES AND EXILES (ECRE)

European Council on Refugees and Exiles, ECRE por sus siglas en inglés, es una organización europea que agrupa a ONGs dedicadas a proteger y promover los derechos de las personas refugiados, solicitantes de asilo y personas desplazadas y alcanzar políticas equitativas y humanas conformes con el derecho internacional de los derechos humanos. Formamos parte desde octubre 2021.

EUROPEAN ASYLUM SUPPORT OFFICE (EASO)

Hemos sido invitadas a participar en la Red de consultas de Expertos que realiza la Oficina Europea de Asilo (EASO). En dos ocasiones durante el año 2021 se trabajó sobre personas vulnerables y Protección Internacional, y en la segunda ocasión sobre Trata de seres humanos y Protección Internacional.

EUROPEAN FEDERATION OF NATIONAL ORGANIZATIONS WORKING WITH THE HOMELESS (FEANTSA)

Federación Europea de Organizaciones Nacionales que Trabajan con Personas Sin Hogar. Trabajamos en los diferentes grupos de trabajo en defensa del derecho a vivienda. Nuestro trabajo se orienta a mejorar las condiciones de acceso y mantenimiento de una vivienda adecuada bajo el principio de la no discriminación. Formamos parte desde el año 2018.

EUROPEAN UNION AGENCY FOR FUNDAMENTAL RIGHTS (FRA)

A partir de 2014 empezamos a participar en los foros que la FRA organiza y que cuenta con la participación de organizaciones procedentes de países de la Unión Europea (UE). La FRA se estableció en 2007 como una agencia de la UE con la tarea específica de asesoramiento independiente con respecto al cumplimiento de los derechos fundamentales.

PLATAFORMA PARA LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL SOBRE INMIGRANTES INDOCUMENTADOS (PICUM)

Continuamos trabajando en la Plataforma para la Cooperación Internacional sobre Inmigrantes Indocumentados (PICUM) a través de los diferentes grupos de trabajo existentes (acceso a la justicia y denuncia segura, derechos laborales, mujer, infancia y juventud, etc.). También hemos formado parte durante el 2021 de la comisión de elaboración del plan estratégico de PICUM para los siguientes 4 años.



BALANCE CONTABLE 2021

La transparencia es un principio fundamental de nuestro trabajo. Ser transparentes y rendir cuentas es básico para hacer partícipe de nuestra actividad, de nuestro trabajo a financiadores y donantes, pero también a toda la sociedad civil. Por ello, la información completa está disponible en la página web corporativa.

- Auditoría externa de cuentas.
- Cuentas presentadas y aprobadas en Asamblea General.
- Memoria económica.



7. Transparencia y buen gobierno

MEMORIA ECONÓMICA. RENDICION DE CUENTAS

Nº DE CUENTAS	ACTIVO	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
	A) ACTIVO NO CORRIENTE	145.589,11 €	163.239,43 €
20, (280),(2830),(290)	I. Inmovilizado intangible	56.838,54 €	75.784,72 €
240,241,242,243,244,249,(299)	II. Bienes del Patrimonio Histórico	-	-
21, (281), (2831),(291), 23	III. Inmovilizado material	88.750,57 €	87.454,71 €
22, (282), (2832), (292)	IV. Inversiones inmobiliarias	-	-
2503, 2504, 2513, 2514, 2523, 2524, (2593), (2594), (293), (2943), (2944), (2953), (2954)	V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo	-	-
2505, 2515, 2525, (2595), 260, 261, 262, 263, 264, 265, 267, 268, (269), 27, (2945), (2955), (297), (298)	VI. Inversiones financieras a largo plazo	-	-
474	VII. Activos por impuesto	-	-
	B) ACTIVO CORRIENTE	8.948.155,53 €	10.430.659,43 €
580, 581, 582, 583, 584, (599)	I. Activos no corrientes mantenidos para la	-	-
30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, (39), 407	II. Existencias	-	-
447,448, 449 (495)	III. Usuarios y otros deudores de la actividad	1.097,87 €	9.966,69 €
430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, (437), (490), (493), 440, 441, 446,449, 460, 464, 470, 471, 472, 473, 544,558	IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	5.822.306,69 €	6.568.597,14 €
5303, 5304, 5313, 5314, 5323, 5324, 5333, 5334, 5343, 5344, 5353, 5354, (5393), (5394), 5523, 5524, (593), (5943), (5944), (5953), (5954)	V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	-	-
5305, 5315, 5325, 5335, 5345, 5355, (5395), 540, 541, 542, 543, 545, 546, 547, 548, (549), 551, 5525, 5590, 5593, 565, 566, (5945), (5955), (597), (598)	VI. Inversiones financieras a corto plazo	-	-
480, 567	VII. Periodificaciones a corto plazoplazo	-	-
57	VIII. Efectivo y otros activos líquidos	3.124.750,97 €	3.852.095,60 €
	TOTAL ACTIVO (A + B)	9.093.744,64 €	10.593.898,86 €

Nº DE CUENTAS	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
	A) PATRIMONIO NETO	182.304,16 €	191.271,34 €
-	A-1) Fondos propios	36.212,21 €	24.351,86 €
-	I. Dotación Fundacional / Fondos social	7.837,31 €	7.837,31 €
100,101	1. Dotación fundacional / Fondo social	7.837,31 €	7.837,31 €
(103),(104)	2. (Dotación fundacional no exigida/Fondo social no exigido)	-	-
111, 113, 114, 115	II. Reservas	16.514,55 €	9.149,46 €
120, (121)	III. Excedentes de ejercicios anteriores	-	-5.111,40 €
129	IV. Excedente del ejercicio (*)	11.860,35 €	12.476,49 €
133, 1340, 137	A-2) Ajustes por cambios de valor (*)	-	-
130, 131, 132	A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	146.091,95 €	166.919,48 €
	B) PASIVO NO CORRIENTE	-	-
14	I. Provisiones a largo plazo	-	-
-	II. Deudas a largo plazo	-	-
1605, 170	1. Deudas con entidades de crédito	-	-
1625, 174	2. Acreedores por arrendamiento financiero	-	-
1615, 1635, 171, 172, 173, 175, 176, 177, 179, 180, 185, 189	3. Otras deudas a largo plazo	-	-
1603, 1604, 1613, 1614, 1623, 1624, 1633, 1634	III. Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo	-	-
479	IV. Pasivos por impuesto diferido	-	-
181	V. Periodificaciones a largo plazo	-	-
	C) PASIVO CORRIENTE	8.911.440,48 €	10.402.627,52 €
585, 586, 587, 588, 589	I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta	-	-
499, 529	II. Provisiones a corto plazo	-	-
-	III. Deudas a corto plazo	1.578.173,01 €	1.465.872,96 €
5105, 520, 527	1. Deudas con entidades de crédito	-	-
5125, 524	2. Acreedores por arrendamiento financiero	-	-
500, 505, 506, 509, 5115, 5135, 5145, 521, 522, 523, 525, 528, 551, 5525, 5530,5532, 555, 5565, 5566, 5595, 5598, 560, 561, 569	3. Otras deudas a corto plazo	1.578.173,01 €	1.465.872,96 €
5103, 5104, 5113, 5114, 5123, 5124, 5133, 5134, 5143, 5144, 5523, 5524, 5563, 5564	IV. Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo	-	-
412	V. Beneficiarios-Acreedores	11.727,63 €	14.293,00 €
-	VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	7.321.539,84 €	8.922.461,56 €
400, 401, 403, 404, 405, (406)	1. Proveedores	-	-
410, 411, 419, 438, 465, 466, 475, 476, 477	2. Otros acreedores	7.321.539,84 €	8.922.461,56 €
485, 568	VII. Periodificaciones a corto plazo	-	-
	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	9.093.744,64 €	10.593.898,86 €



MEMORIA ECONÓMICA. CUENTA DE RESULTADOS

Nº DE CUENTAS		EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
	1. Ingresos de la actividad propia	1.508.104,14 €	1.205.823,79 €
720	a) Cuotas de asociados y afiliados	8.275,50 €	8.000,00 €
721	b) Aportaciones de usuarios	- €	- €
722, 723	c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	- €	60,00 €
740, 747, 748, 725	d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	1.499.828,64 €	1.197.763,79 €
728	e) Reintegro de ayudas y asignaciones	- €	- €
700, 701, 702, 703, 704, 705, (706), (708), (709)	2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	49.311,22 €	29.901,71 €
	3. Gastos por ayudas y otros	- €	-50.000,00 €
-650	a) Ayudas monetarias	- €	-50.000,00 €
-651	b) Ayudas no monetarias	- €	- €
(653), (654)	c) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	- €	- €
-658	c) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	- €	- €
(6930), 71*, 7930	4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	- €	- €
73	5. Trabajos realizados por la entidad para su activo	- €	- €
6060, 6061, 6062, (607), 6080, 6081, 6082, 6090, 6091, 6092, 61*, (6931), (6932),	6. Aprovisionamientos	- €	- €
75	7. Otros ingresos de la actividad	- €	- €
(640), (641), (642), (643), (644), (649), 7950	8. Gastos de personal	-1.180.014,65 €	-879.715,35 €
(62), (631), (634), 636, 639, (655), (656), (659), (694), (695), 794, 7954,	9. Otros gastos de la actividad	-370.100,28 €	-293.309,13 €
-68	10. Amortización del inmovilizado	-36.476,52 €	-12.904,02 €
745, 746	11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	42.347,52 €	15.904,02 €
7951, 7952, 7955, 7956	12. Excesos de provisiones	- €	- €
670), (671), (672), (690), (691), (692), 770, 771, 772, 790, 791, 792	13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	- €	- €
(678), 778	14. Otros resultados	-83,21 €	-283,05 €

	A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13+14)	13.088,22 €	15.417,97 €
760, 761, 762, 767, 769	15. Ingresos financieros	- €	- €
(660), (661), (662), (664), (665), (669)	16. Gastos financieros	-1.227,87 €	-2.941,48 €
(663), 763	17. Variación de valor razonable en instrumentos financieros	- €	- €
(668), 768	18. Diferencias de cambio	- €	- €
(666), (667), (673), (675), (696), (697), (698), (699), 766, 773, , 775, 796, 797,	19. Deterioro y resultado de enajenaciones de instrumentos financieros	- €	- €
	A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (15+16+17+18+19)	-1.227,87 €	-2.941,48 €
	A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)	11.860,35 €	12.476,49 €
(6300*), 6301*, (633), 638	19. Deterioro y resultado de enajenaciones de instrumentos financieros	- €	- €
	A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO (A.3+20)	11.860,35 €	12.476,49 €
	B) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO)	21.697,20 €	114.670,48 €
940, 9420	1. Subvenciones recibidas	21.697,20 €	21.697,20 €
941, 9421	2. Donaciones y legados recibidos	- €	- €
(800), (89), 900, 991, 992, (810) 910, (85), 95	3. Otros ingresos y gastos	- €	- €
(8300)*, 8301*, (833), 834, 835, 838	4. Efecto impositivo	- €	- €
-	B.1) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS DIRECTAMENTE EN EL PATRIMONIO NETO	- €	- €
-	C) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	- €	- €
(840), (8420)	1. Subvenciones recibidas	- €	- €
(841), (8421)	2. Donaciones y legados recibidos	- €	- €
(802), 902, 993, 994, (812), 912	3. Otros ingresos y gastos	- €	- €
8301*, (836), (837)	4. Efecto impositivo	- €	- €
-	C.1) VARIACION DE PATRIMONIO NETO POR RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO (1+2+3+4)	- €	- €
-	D) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (B.1+C.1)	- €	- €
-	E) AJUSTES POR CAMBIOS DE CRITERIO	- €	- €
-	F) AJUSTES POR ERRORES	- €	-2.709,53 €
-	G) VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL O FONDO SOCIAL	- €	- €
-	H) OTRAS VARIACIONES	- €	- €
	I) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)	33.557,55 €	124.437,44 €

8. Directorio de asociaciones

OFICINA TÉCNICA - MADRID

C/Cea Bermúdez 43 – 3ºB, 28003 Madrid
91 563 37 79/ FAX: 91 550 31 14
acoge@redacoge.org

ANDALUCÍA



Córdoba Acoge

Calle Músico Ziryab, 10. 14005, Córdoba
957230838 / FAX: 957230764
cordoba.acoge@redacoge.org



Lucena Acoge

Calle Hoya del Molino, 28. 14900 Lucena,
Córdoba
957516608 / FAX: 957516608
lucena.acoge@redacoge.org



Mundo Acoge

C/ Los Francos nº 23 - 23700 Linares
953601554 / Fax 953693928
mundoacoge.coordinacion@redacoge.org

ASTURIAS



Apia

Calle Adosinda, 8, 7º C. 33202, Gijón,
Asturias
985154412 / FAX: 985154412
apia.acoge@redacoge.org

CANTABRIA



Cantabria Acoge

Calle del Monte Caloca s/n - Cobo de la
Torre, 3 Bajo. 39008, Santander, Cantabria
942364445 / FAX: 942210916 // 949277310
/ FAX: 949266358
cantabria.acoge@redacoge.org

CASTILLA LA MANCHA



Mancha Acoge

Calle Rincón de Tagore s/n. 13300,
Valdepeñas, Ciudad Real
926313239 / FAX: 926313239
mancha.acoge@redacoge.org



Guada Acoge

Avda. de Venezuela, 9, 1º. 19005,
Guadalajara / El Foro. Calle Ciudad
Real, 1. 19200, Azuqueca de Henares,
Guadalajara
949253076 / FAX: 949215835
guada.acoge@redacoge.org

CASTILLA Y LEÓN



Procomar Valladolid Acoge

Calle Fray Luis de León, 14. 47002,
Valladolid
983309915 / FAX: 983395732
valladolid.acoge@redacoge.org



Burgos Acoge

C/Pintor Manero nº 5-7 (09006 Burgos)
947232303/ FAX: 947232299
burgos.acoge@redacoge.org



Salamanca Acoge

Avda. de los Cedros, 53, Bajo. 37004,
Salamanca
923019031 / 923013398
salamanca.acoge@redacoge.org

CATALUÑA



Bayt Al-Thaqafa

Carrer de la Princesa, 14, 1º. 08003,
Barcelona

Carrer de Jaen, 18-20. 08620, San Vicenç
dels Horts, Barcelona
933198869/ FAX: 933198869
bayt-al-thaqafa@redacoge.org

GALICIA



Diversidades Acolle

Rúa de García Barbón, 36, 36201 Vigo,
Pontevedra
886117990
diversidades.acoge.coordinacion@
redacoge.org

Cota de Gaio, 37, 36713 Tui - Pontevedra



Ecos do Sur

Avenida Finisterre, 109, Bajo. 15004 A
Coruña - 881 96 56 92
ong@ecosdosur.org

LA RIOJA



Rioja Acoge

Calle La Brava, 16, Bajo. 26001, Logroño,
La Rioja
941263115 / FAX: 941891009
rioja.acoge@redacoge.org

MADRID



Karibu

Calle Santa Engracia, 140. 28003, Madrid
915531873 / FAX: 912203883
karibu@redacoge.org



Alternativa en Marcha

Calle José Luis de Arrese, 66, 28017,
Madrid
914049118
aem@alternativaenmarcha.org



Ecos do Sur- Delegación Madrid

Espacio Geranios, c/ Álvarez, nº 8. C.P
28.029 – Madrid. Tfno: 698 123 520
madrid@ecosdosur.org

MURCIA



Murcia Acoge

C/ Alberto Sevilla, Bloque 1, Esc. 5, Local
1. 30011, Murcia
968271652 / FAX: 968271586
murcia.acoge.murcia@redacoge.org

Avda. Nueva Cartagena, 68, Bajo. 30310,
Cartagena, Murcia
968505301 / FAX: 968122625
murcia.acoge.cartagena@redacoge.org

Calle Mar Menor, 11, 1º. 30360, La Unión,
Murcia
968540366
murcia.acoge.launion@redacoge.org

Calle Ana Romero, 2, Bajo. 30800, Lorca,
Murcia
968473272 / 968473272
murcia.acoge.lorca@redacoge.org

Calle Río Turia, 7. 30700, Torre Pacheco,
Murcia
968585352 / FAX: 968585352
murcia.acoge.torrepacheco@redacoge.org

Calle Sor Josefa Pérez, s/n. 30850,
Totana, Murcia
murcia.acoge.totana@redacoge.com

COMUNIDAD VALENCIANA



Valencia Acull

Carrer Sant Joan Bosco, 10. 46019,
Valencia
963660168
valencia.acull@redacoge.org



Elche Acoge

Calle doctor Sapena, 53. 03204
Alicante, Elche
965426172
elche.acoge@redacoge.org



Vega Baja Acoge

Plaza de San Francisco, 1. 03300,
Orihuela, Alicante
966745731 / FAX: 966745731
vegabaja.acoge@redacoge.org

9. Colaboran con Red Acoge

FINANCIADORES PÚBLICOS



UNIÓN EUROPEA
FONDO DE ASILO,
MIGRACIÓN E
INTEGRACIÓN
Por una Europa plural



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Súmate a
RED acoge

COLABORADORES



TENT