



# Informe de actividad 2020

Federación Red Acoge

RED **acoge**



RED **acoge**

# Índice

<b>Nuevos retos. Carta de la Junta Directiva</b>	<b>6</b>
<b>1. PRESENTACIÓN</b>	<b>8</b>
1.1 QUIÉNES SOMOS. LA FEDERACIÓN	8
1.2 NUESTRA VISIÓN, MISIÓN, VALORES	9
1.3 DÓNDE NOS ENCONTRAMOS	10
1.4 NUESTRO TRABAJO FEDERATIVO	11
1.5 CÓMO NOS ORGANIZAMOS. NUESTRA ESTRUCTURA	11
1.7 COMISIONES DE TRABAJO DE RED ACOGE	18
<b>2. RED ACOGE EN DATOS</b>	<b>20</b>
<b>3. ¿QUÉ HACEMOS?</b>	<b>22</b>
<b>4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?</b>	<b>25</b>
4.1 ACOMPAÑAMOS A LA POBLACIÓN MIGRANTE	25
4.2 INCIDIMOS, MOVILIZAMOS Y TRANSFORMAMOS LA SOCIEDAD	28
4.3. NUESTRO TRABAJO CON POBLACIÓN REFUGIADA	32
4.4 ÁREA DE INCIDENCIA, JURÍDICO Y COMUNICACIÓN	35
<b>5. FORMAMOS PARTE</b>	<b>46</b>
<b>6. TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO</b>	<b>48</b>
<b>7. DIRECTORIO DE ASOCIACIONES</b>	<b>50</b>
<b>8. COLABORAN CON RED ACOGE</b>	<b>53</b>



AUTORÍA Y EDICIÓN:

**Federación Red Acoge**

C/ Cea Bermúdez, 43, 3º B  
28003 – Madrid, España

**NIF G80230774**

**Fecha de constitución:**1991

**Tel.:** + 34 91 563 37 79

**Fax:** + 34 91 550 31 14

**Correo electrónico:** [acoge@redacoge.org](mailto:acoge@redacoge.org)

[www.redacoge.org](http://www.redacoge.org)



## Nuevos retos

### Carta junta directiva

Estimadas/ estimados integrantes de Red Acoge.

Sentimos orgullo de reconocer en esta memoria que, pese a la excepcionalidad de un año que será recordado por la pandemia, la crisis sociosanitaria no nos ha frenado en el desarrollo de nuestros proyectos. En este año, Red Acoge ha vivido un claro fortalecimiento cuyo éxito ha recaído, sin lugar a dudas, en el compromiso de todas las personas que la conforman. Es por ello que nuestras primeras palabras son de agradecimiento por el gran trabajo, esfuerzo y dedicación.

Este 2020 hemos marcado un rumbo valiente y decidido a través del Plan Estratégico, ratificando nuestro compromiso y ambición por lograr una entidad cohesionada, crítica y participativa. Un plan que nos une y nos moviliza, a su vez, para seguir avanzando juntos en la defensa de derechos de las personas migrantes, en la excelencia de nuestros programas y en el fortalecimiento interno. A través de este Plan Estratégico, Red Acoge apuesta por la construcción de una sociedad inclusiva que permita a las personas migrantes ejercer una ciudadanía plena basada en la participación, la pertenencia y los derechos.

En este 2020, queremos poner en valor la participación de las Organizaciones Federadas y de la Oficina Técnica a través de las comisiones. Gracias a estos espacios hemos sido capaces, además de elaborar el Plan Estratégico, de consensuar numerosos posicionamientos, protocolos y planes de gestión. Este trabajo conjunto es el que nos permite avanzar como una verdadera red y el que marcará nuestra estrategia futura para seguir potenciando estos espacios durante los próximos años.

La integración de la ERP, así como la consolidación de los espacios de trabajo online, suponen un salto cualitativo en la gestión y coordinación de la Federación. Su implementación y desarrollo han requerido mucho esfuerzo, pero los frutos ya son más que evidentes.

Este año, gracias a la incorporación de Ecos do Sur, somos 21 las Organizaciones Federadas que conformamos la red. Son estas, las incorporaciones de entidades tan comprometidas, las que potencian la especialización de la red y el aprendizaje mutuo.

Debemos ser conscientes del papel que tiene la Red Acoge, no sólo por las más de 30.000 personas que hemos acompañado este año, sino por seguir promoviendo los derechos de las personas migrantes



y su inclusión plena en la sociedad mediante el desarrollo de acciones y programas de acogida, integración e inclusión, sensibilización, incidencia y comunicación.

Es indudable que la realidad migratoria es cada vez más compleja. Por ello, también debemos ser lúcidos y anticiparnos a las necesidades futuras. Red Acoge debe ser una entidad propositiva, capaz de ofrecer alternativas que garanticen los derechos y ser un agente de construcción de un nuevo modelo a través de alianzas estratégicas con las administraciones, el tercer sector y el sector privado.

En definitiva, es un orgullo para nosotros ser testigos del crecimiento, la profesionalización y el buen hacer de todos y cada uno de los componentes de la Federación Red Acoge a través de esta memoria.

**Junta Directiva de Red Acoge.**



# 1. PRESENTACIÓN

## 1.1 QUIÉNES SOMOS. LA FEDERACIÓN

**Red Acoge es una Federación de organizaciones sin ánimo de lucro que nace en 1991 con el objetivo de promover los derechos de las personas migrantes y construir una sociedad donde la interculturalidad sea un motor de transformación social.**

**La Federación lleva 30 años trabajando en la defensa de derechos y la inclusión de las personas migrantes y refugiadas, promoviendo la participación, la igualdad de oportunidades y la integración social y laboral, dando especial importancia a la sociedad de acogida y promoviendo una migración digna y segura, trabajando siempre con enfoque de derechos.**

Para ello, se ha tejido una amplia red de organizaciones sociales diversa y plural, constituyéndose como una federación con implantación en 21 territorios del estado español, que a través del trabajo conjunto permite que, actualmente, Red Acoge gestione 300 plazas de acogida con el esfuerzo y dedicación de más de 400 profesionales y más de 1.000 personas voluntarias, acompañando a más de 30.000 personas para apoyarlas en su proceso en España.

### ¿QUÉ HACEMOS?

- Promocionar, reivindicar y defender los derechos de las personas migrantes y refugiadas.
- Luchar contra la discriminación de las personas migrantes y refugiadas.
- Promover la participación de las personas migrantes y refugiadas.
- Promover la Inclusión plena de las personas migrantes y refugiadas.
- Proporcionar servicios específicos a las personas migrantes y refugiadas.

### ¿POR QUÉ Y PARA QUÉ LO HACEMOS?

- Para construir una sociedad más justa, basada en la igualdad de las personas.
- Para favorecer y promocionar el respeto a la diversidad social.
- Para fomentar el reconocimiento del valor social de la diversidad.
- Para transformar la sociedad.

### ¿QUÉ NOS DIFERENCIA?

- Nuestra especialización con la población migrante y refugiada.
- Nuestra calidad en la intervención social.
- Nuestra experiencia y trayectoria.
- Nuestro trabajo en Red.

## 1. PRESENTACIÓN

## 1.2 NUESTRA VISIÓN, MISIÓN, VALORES

### VISIÓN

Ser un referente nacional en el campo de las migraciones y el refugio, un agente transformador e independiente en favor de la justicia social.

### MISIÓN

Actualmente, los principios en los que se estructura nuestra misión son:

- Defender los derechos de las personas migradas y refugiadas.
- Apoyar el proceso de integración de las personas migrantes y refugiadas en la sociedad española, y muy especialmente de aquellos que se encuentren en especial riesgo de exclusión.
- Sensibilizar a la sociedad de acogida.
- Facilitar el acceso a los servicios de asistencia social, jurídicos, sanitarios, de vivienda, educativos, culturales, de ocio, y cualesquiera otros relacionados con el ámbito de actuación de esta entidad.
- Coordinar el trabajo de las distintas entidades miembro de la Federación.
- Promover la coordinación y colaboración de los distintos organismos y asociaciones que se interesen por esta realidad.
- Impulsar la representación de todas las organizaciones en actuaciones de incidencia política, a nivel estatal y europeo.
- Realizar una gestión eficaz y transparente de la Federación que permita la sostenibilidad económica y cumplimiento con la normativa.

### VALORES

Los valores que guían nuestra actuación son:

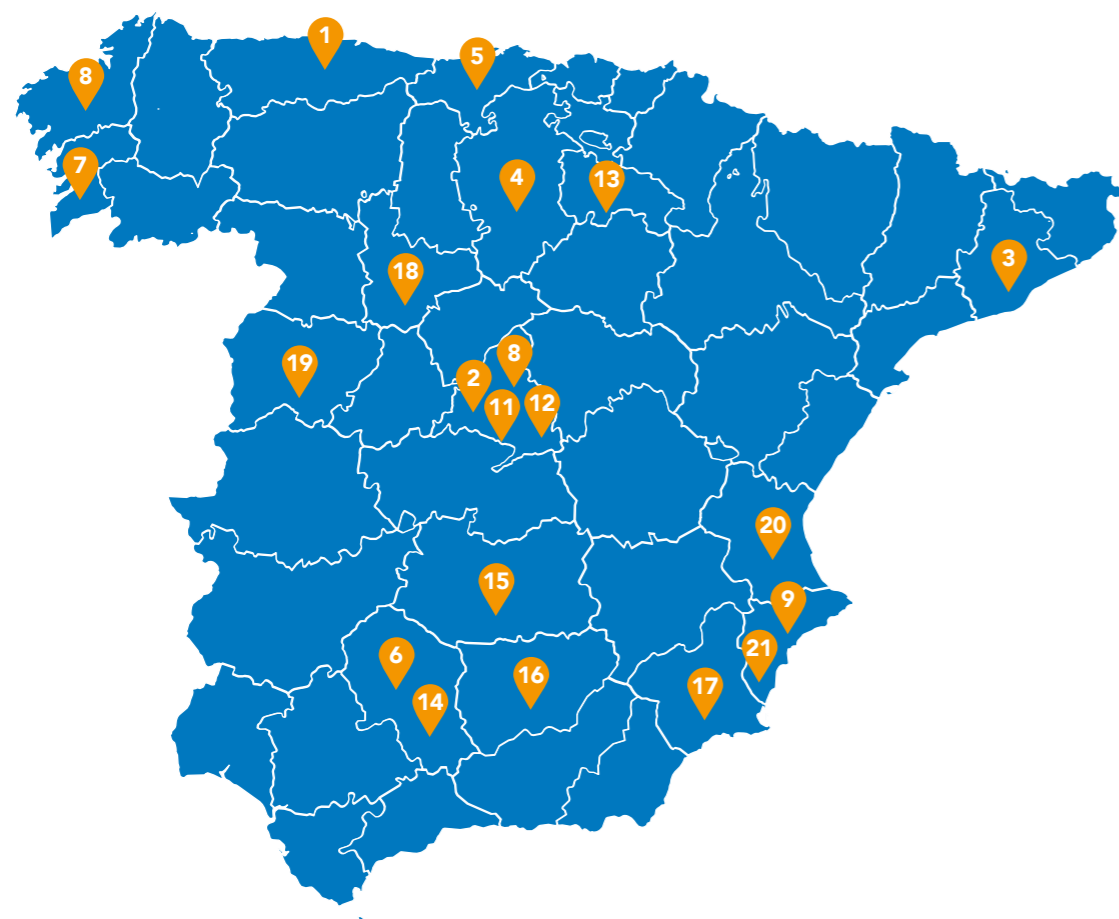
- **ACOGIDA** de las personas migrantes que, por múltiples causas, llegan al territorio español. La acogida se concibe como un punto de recepción y de apoyo integral, en todas las demandas que las personas migrantes plantean para conseguir su integración en la sociedad española.
- **DEFENSA DE LA DIGNIDAD HUMANA**, especialmente en aquellas situaciones más vulnerables, como es el caso de las de las personas en situación administrativa irregular.
- Compromiso con la **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES** de todos los seres humanos, tanto en el ejercicio de los derechos como en el cumplimiento de los deberes.
- Defensa de un modelo de ciudadanía, no configurado a partir de la nacionalidad y capaz de conjugar igualdad y diversidad humana.

## 1. PRESENTACIÓN

### 1.3 ¿DÓNDE NOS ENCONTRAMOS

Red Acoge articula el trabajo conjunto de organizaciones que trabajan en diferentes territorios del Estado español. La diversidad y la pluralidad de las Organizaciones Federadas es una gran fortaleza del trabajo que se realiza desde la Red, compuesta por las siguientes organizaciones federadas:

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| 1. ASOCIACIÓN PRO-INMIGRANTES DE ASTURIAS (APIA) | 11. KARIBU                    |
| 2. ALTERNATIVA EN MARCHA                         | 12. KIFKIF                    |
| 3. BAYT AL-THAQFA                                | 13. RIOJA ACOGE               |
| 4. BURGOS ACOGE                                  | 14. LUCENA ACOGE              |
| 5. CANTABRIA ACOGE                               | 15. MANCHA ACOGE              |
| 6. CÓRDOBA ACOGE                                 | 16. MUNDO ACOGE               |
| 7. DIVERSIDADES ACOGE                            | 17. MURCIA ACOGE              |
| 8. ECOS DO SUR                                   | 18. PROCOMAR VALLADOLID ACOGE |
| 9. ELCHE ACOGE                                   | 19. SALAMANCA ACOGE           |
| 10. GUADA ACOGE                                  | 20. VALENCIA ACOGE            |
|  | 21. VEGA BAJA ACOGE           |



## 1. PRESENTACIÓN

### 1.4 NUESTRO TRABAJO FEDERATIVO

El valor de la Federación es la suma de todas las organizaciones sociales y las actividades y acciones propias de la organización que se sistematizan en las siguientes áreas de trabajo:

1. Coordinación de organizaciones federadas y trabajo en red. En ella agrupamos las actividades de participación de los socios, así como el desarrollo de los grupos de trabajo federativos y de la oficina técnica. Además, el trabajo en red es uno de los principios en los que se basa nuestra forma de actuar, cooperando con las distintas administraciones públicas y con los diversos actores de la sociedad civil.
2. Gestión de subvenciones y coordinación de programas. Dirigido a la gestión de los principales financiadores, así como a la coordinación técnica realizada desde la oficina técnica.
3. Programas de intervención y acción social. Estos son los programas que desarrollamos en las organizaciones federadas y la oficina técnica.
4. Las actividades relacionadas con la comunicación, sensibilización e incidencia social y política (alianzas y acuerdos, campañas) dirigidas al común de la sociedad y los socios de la federación.
5. Participación en foros y plataformas nacionales e internacionales.
6. Encuentros y formación.
7. Asistencias técnicas y otras colaboraciones.

### 1.5 CÓMO NOS ORGANIZAMOS. NUESTRA ESTRUCTURA

#### MODELO FEDERATIVO

Como Federación de organizaciones asociadas, Red Acoge articula, a estos efectos, los mecanismos convenientes para facilitar el mutuo conocimiento de las reivindicaciones, programas, actividades, experiencias y estrategias de las entidades miembros, así como los instrumentos de coordinación necesarios. A su vez, realiza una labor de sensibilización e incidencia social y política con la sociedad de acogida.

Desde la óptica de la organización, entendemos que la coordinación de entidades y trabajo en red aglutina:

- Actividades que llevamos a cabo relacionadas con la participación de los socios y desarrollo federativo (asambleas, junta directiva, comisiones y grupos de trabajo).
- Actividades relacionadas con la oficina técnica tendentes a la cohesión e inclusión social de las personas migrantes.

## 1. PRESENTACIÓN

### ASAMBLEA Y JUNTA DIRECTIVA

**La Asamblea General es el órgano soberano de la Federación y está integrada por todas las organizaciones miembro de la misma, a quienes les corresponde un voto.**

La Asamblea es el mayor órgano de representación y toma de decisiones de Red Acoge. De manera que representa la voluntad de la Federación, aprueba las cuentas anuales y obliga con sus acuerdos, válidamente adoptados, a la totalidad de sus Organizaciones Federadas.

Este órgano elige cada cuatro años al órgano ejecutivo, la Junta Directiva, que está integrada actualmente por siete miembros que ocupan los cargos de presidencia, vicepresidencia, secretaría, tesorería y vocalías.

**La composición de Red Acoge es el reflejo de la diversidad y pluralidad** de las entidades de nuestra federación, que se unen para trabajar en red por un mismo objetivo común: la mejora de las condiciones de vida de las personas migrantes y refugiadas, y la defensa de sus derechos en todos los ámbitos de la vida. El consenso en la pluralidad es una de nuestras fortalezas.

**En el año 2020 se han realizado más de 20 reuniones de Junta Directiva. En estos encuentros se han tomado las decisiones políticas y estratégicas para el funcionamiento y buen gobierno de la Red.**

### JUNTA DIRECTIVA ACTUAL

**Los Órganos de Gobierno están formados por personas voluntarias:**

#### PRESIDENCIA

**Daniel Ibarz Pérez.**

#### VICEPRESIDENCIA

Valencia Acull/Acoge representada por **Begoña Llabata Sánchez.**

#### SECRETARÍA

Diversidades Acolle/Acoge representada por **Santiago González Avión.**

#### TESORERÍA

Murcia Acoge representada por **Edith Del Carmen Blanco Verde.**

#### VOCALÍA

Guada Acoge representada por **Jesús Ferreras Somolinos.**

#### VOCALÍA

Vega Baja Acoge representada por **Antonio Alfonso Sánchez Barber.**

## 1. PRESENTACIÓN



### NUESTRO EQUIPO TÉCNICO

Paralela a esta estructura se encuentra la oficina técnica, en la que existe un equipo multidisciplinar de profesionales que se encargan de:

- Coordinación de programas y actividades de las organizaciones miembro de la Red.
- Asesoramiento, información, formación y asistencia técnica a las entidades federadas.
- Interlocución con las Administraciones públicas y privadas, estatales y europeas.
- Gestión de los programas financiados por la Administración Central del Estado y Programas Europeos.
- Coordinación y ejecución de acciones de sensibilización e incidencia.



## 1. PRESENTACIÓN

### LIMPIEZA

ELISABETA MOLDOVAN

### SECRETARÍA y LOGÍSTICA

MARGARITA FERNÁNDEZ

### DEPARTAMENTO DE GESTIÓN ECONÓMICA

Dirección: RAQUEL OTERO

Personal adjunto a este departamento:

CHUS MORENO

NURIA MARTÍNEZ

ANA BENÍTEZ

LINDA MEJÍAS

KARINA DOMINGUEZ (Coordinadora de equipo de verificación)

KENIA RAMOS (Técnica de apoyo a dirección)

### DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

Dirección: PATRICIA LÓPEZ DE ATALAYA

Personal adjunto a este departamento:

PURI IGLESIAS

### DEPARTAMENTO DE ACCIÓN SOCIAL: MIGRACIÓN Y REFUGIO

Dirección: TANIA VILKHOVA

Personal adjunto a este departamento:

VEGA VELASCO (Coordinadora proyectos Inclusión)

CAROLINA VICENTE (Responsable de Acogida de Protección Internacional)

MARÍA ALONSO

LUCÍA LÓPEZ

SANTIAGO SANZ

GUILLERMO GUERRERO

### DEPARTAMENTO JURÍDICO

DIANA CASTILLO

ALBERTO CEREZO

### DEPARTAMENTO INCIDENCIA POLÍTICA

PALOMA GARCÍA (Responsable área)

NATALIA SLEPOY

### DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN Y CAPTACIÓN DE FONDOS

LAURA TRAVESO (Responsable área)

ESTEFANÍA ROSELLÓ

### DIRECCIÓN GENERAL

LUCÍA MAQUIEIRA





## 1. PRESENTACIÓN

### RED TERRITORIAL

#### Equipo de dirección de las organizaciones federadas



**APIA**  
Covadonga Carreño



**ALTERNATIVA EN MARCHA**  
Manuel Álvarez



**BAYT AL THAQAF**  
Daniel Ibarz



**BURGOS ACOGE**  
Rosa Escolar



**CANTABRIA ACOGE**  
Marta Sánchez



**CÓRDOBA ACOGE**  
Lucía Pérez



**DIVERSIDADES ACOGE**  
Santiago González



**ECOS DO SUR**  
Javier Crespán



**ELCHE ACOGE**  
Trini Urban



**GUADA ACOGE**



**KARIBU**  
Nicole Ndongala



**KIFKIF**  
César Delgado



**RIOJA ACOGE**  
Esther González



**LUCENA ACOGE**  
Sierrri Moreno



**MANCHA ACOGE**  
Lorena Arcos



**MUNDO ACOGE**  
Natalia Ignaccolo



**MURCIA ACOGE**  
Lucia Martínez



**PROCOMAR VALLADOLID ACOGE**  
Marta García



**SALAMANCA ACOGE**  
Lucía de la Peña



**VALENCIA ACOGE**  
Julia Checa/Angeles Cruz



**VEGA BAJA ACOGE**  
Inmaculada Sánchez

## 1. PRESENTACIÓN

### PRESIDENCIAS ORGANIZACIONES FEDERADAS

**APIA**  
AMADOR GALÁN

**ALTERNATIVA EN MARCHA**  
MARINA SÁNCHEZ

**BAYT AL THAQAF**  
ANTONIA RIO

**BURGOS ACOGE**  
ASUNCIÓN CIFUENTES

**CANTABRIA ACOGE**  
ISABEL ARIAS

**CÓRDOBA ACOGE**  
ENRIQUE GARCÉS

**DIVERSIDADES ACOGE**  
AMPARO RAMILO

**ECOS DO SUR**  
MARÍA LAREO

**ELCHE ACOGE**  
FRANCISCO CÁMARA

**GUADA ACOGE**  
ANTONIA DEL OLMO

**KARIBU**  
MIGUEL MARTÍNEZ

**KIFKIF**  
SAMIR BARGACHI

**RIOJA ACOGE**  
ABDELLAH EL BAKALI EL MOHAMMADI

**LUCENA ACOGE**  
MANUEL MONTILLA

**MANCHA ACOGE**  
M<sup>ª</sup> ISABEL GARCÍA

**MUNDO ACOGE**  
ANA M<sup>ª</sup> FIÑANA

**MURCIA ACOGE**  
M<sup>ª</sup> PATRICIA MOMPEÁN

**PROCOMAR VALLADOLID ACOGE**  
JOSÉ ANTONIO ÁLVAREZ

**SALAMANCA ACOGE**  
FRANCISCO OLIVARES

**VALENCIA ACOGE**  
BEGOÑA LLABATA

**VEGA BAJA ACOGE**  
ANTONIO ALFONSO SÁNCHEZ

## 1. PRESENTACIÓN

### 1.7 COMISIONES DE TRABAJO DE RED ACOGE

Están activas tres comisiones de trabajo relacionadas con el progreso de la Federación. La participación en las comisiones está abierta a cualquier miembro de la federación.

#### COMISIÓN DE NORMATIVA INTERNA

Su principal misión es desarrollar y poner en práctica los protocolos internos de mejora de gestión, calidad y organización interna de Red Acoge.

En este 2020 se realizaron varias reuniones de la Comisión para analizar los costes mínimos y máximos de los proyectos ejecutados. Además, se han creado varios Grupos Motores dentro de la Comisión.

#### COMISIÓN DE ESTRATEGIA

Esta comisión trabaja en los aspectos que se han considerado prioritarios a nivel federativo, desde el desarrollo del plan estratégico a aspectos que mejoren la gestión de las organizaciones como es la implementación de sistemas de calidad e innovación.

Durante el año 2020, ha habido varias reuniones, y se ha trabajado en el Plan Estratégico de Red Acoge con el apoyo de la consultora Fresno, y el plan operativo anual

<https://redacoge.org/wp-content/uploads/2020/12/Plan-Estrategico-Federacion-RedAcoge-V7-DEF.pdf>

#### COMISIÓN DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Su finalidad es poner en valor la diversidad en las organizaciones para construir espacios de inclusión e igualdad en los entornos laborales. Su objetivo es la promoción de la diversidad e igualdad en todos los ámbitos. En el marco de esta comisión se está trabajando en el primer Plan de Diversidad de Red Acoge que se presentará en junio de 2021.

## 1. PRESENTACIÓN

### ORGANIGRAMA DE LA ORGANIZACIÓN





## 2. RED ACOGE EN DATOS

## 2. RED ACOGE EN DATOS

### PERSONAL CONTRATADO 2020

<b>192</b> Personal fijo contratado	<b>219</b> Personal eventual contratado	<b>40</b> Personas migrantes contratadas en Red Acoge
--	--	--

### PERSONAL VOLUNTARIO Y SOCIOS Y SOCIAS

<b>1.100</b> Voluntariado	<b>1.200</b> Socios
---------------------------	---------------------

### PERSONAS ACOMPAÑADAS

<b>30.205</b> Total personas acompañadas	<b>105.146</b> Total acompañamientos
---	---

### PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN IDENTIDAD DE GÉNERO

<b>11.503</b> ♂ Masculino	<b>18.604</b> ♀ Femenino	<b>98</b> ♂* No binario
------------------------------	-----------------------------	----------------------------

### PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN PAÍS DE ORIGEN



### PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN SU SITUACIÓN ADMINISTRATIVA EN ESPAÑA

<b>12.770</b> Regular	<b>8.298</b> Irregular	<b>3.906</b> Protección Internacional
<b>3.410</b> Español (no de origen)	<b>1.821</b> Otros	

### PERSONAS ATENDIDAS POR EDAD

<b>4.388</b> Menos de 16 años
<b>8.668</b> De 16 a 30 años
<b>8.704</b> De 31 a 40 años
<b>7.838</b> De 41 a 67 años

### NIVEL DE ESTUDIOS

<b>2.331</b> Sin Estudios
<b>6.940</b> E. Primaria
<b>9.663</b> E. Secundaria
<b>4.175</b> Bachillerato o FP
<b>2.575</b> Est. Universitarios

### ACOMPAÑAMIENTOS Y ÁREAS DE TRABAJO MÁS DESTACADAS

<b>21.638</b> Formación y empleo	<b>13.093</b> Acogida en viviendas y 1ª atención	<b>17.036</b> Atención jurídica
<b>6.253</b> Aprendizaje de la lengua	<b>4.003</b> Apoyo y atención psicológica	

## 3. ¿QUÉ HACEMOS?

Red Acoge trabaja en acciones de acogida en viviendas, asesoramiento jurídico, atención psicológica, orientación laboral y autoempleo, investigación social y en acciones de formación sensibilización para que las personas migrantes y refugiadas puedan desarrollar plenamente sus vidas en condiciones de igualdad, ejerciendo los derechos y obligaciones de los que son sujetos. Todas las acciones se comprenden en dos categorías:

- Acompañamiento a la población migrada y refugiada. A través de los proyectos que se enmarcan en la misma, trabajamos a favor de la inclusión de las personas migrantes y refugiadas con un modelo de intervención integral dirigido a fortalecer las capacidades y competencias de estas personas para su pleno desarrollo en la sociedad.
- Incidencia, movilización y transformación de la sociedad con el objetivo de defender los derechos humanos, trabajar en la lucha contra la discriminación y el racismo, e impulsar la igualdad de oportunidades y la participación social de las personas migrantes y refugiadas.

El elevado volumen de **personas atendidas en 2020 más de 30.000** es una referencia del alcance e impacto de los diferentes programas de acción social y desarrollo socio comunitario de la Federación a nivel estatal.



## 3. ¿QUÉ HACEMOS?

PROGRAMAS FINANCIADOS POR LA

### Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria.

Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones - 2020

#### Programas concedidos y ejecutados en la subvención para la convivencia y cohesión social de las personas migrantes

ALOJAMIENTO TEMPORAL PARA PERSONAS INMIGRANTES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD (PG)	174.250,00 €
APRENDIZAJE DE LA LENGUA Y LA CULTURA DEL PAÍS DE ACOGIDA (FAMI)	85.726,00 €
INTEGRACIÓN EDUCATIVA Y SOCIAL PARA EL ALUMNADO INMIGRANTE (FAMI)	85.504,00 €
ITINERARIOS INDIVIDUALES DE INSERCIÓN LABORAL (FSE)	550.830,00 €
CONVIVE: POR UNA SOCIEDAD DIVERSA E INCLUSIVA (FAMI)	111.418,00 €
ATENCIÓN, INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO A PERSONAS INMIGRANTES (FAMI)	84.526,00 €
SENSIBILIZA. PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN Y MEDICIÓN EN LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL EN LA EMPRESA (FSE)	62.524,00 €
ESTUDIO ABRIENDO FRONTERAS: GUÍA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES EN TU EMPRESA	54.533,00 €
PROMOCION DE LA IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACION (FAMI)	151.853,00 €
INMIGRACIONALISMO: AVANZANDO EN EL DISCURSO POSITIVO (FAMI)	120.142,00 €
MEJORA Y EQUIPAMIENTO DE LA FEDERACIÓN RED ACOGE (PG)	25.000,00 €
RETORNO VOLUNTARIO A MI PAÍS DE ORIGEN	103.441,57 €

#### Programas concedidos y ejecutados en la subvención del área de protección internacional

AIA: ACOGIDA-INTEGRACIÓN-AUTONOMÍA PARA SOLICITANTES Y/O BENEFICIARIOS DE PI	
AIA E: ITINERARIOS DE EMPLEO	607.964,00 €
AIA V: ACOGIDA PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD	825.504,00 €
AIA: EQUIPAMIENTO Y ADAPTACIÓN DE INMUEBLES	170.727,00 €
AIA S: SENSIBILIZACIÓN. EQUIPOS B	37.946,00 €
AIA F: FORMACIÓN DE PROFESIONALES Y PERSONAS VOLUNTARIAS	42.188,00 €



### 3. ¿QUÉ HACEMOS?

#### Programas concedidos y ejecutados en la subvención con cargo al 0,7% IRPF Estatal

PROMOCIÓN, GESTIÓN Y FORMACIÓN DEL VOLUNTARIADO	24.551,27 €
ENFOQUE DE DERECHOS EN LA ATENCIÓN JURÍDICA A POBLACIÓN VULNERABLE	31.500,00 €
EMPODERAMIENTO DE JÓVENES: NUEVOS AGENTES PARA EL CAMBIO	30.000,00 €

#### Otros Programas concedidos y ejecutados por distintos financiadores

LICITACIÓN CONSEJO PARA LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL O ÉTNICA. Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación por origen racial y étnico.	36.196,20 €
MEFP. Acciones de Compensación Educativa en contextos de Diversidad Cultural Significativa.	12.150,59 €
MAEC. Feminización de la migración: retos y propuesta para la defensa y promoción de los derechos de las mujeres migrantes.	6.371,00 €



## 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

### 4.1 ACOMPAÑAMOS A LA POBLACIÓN MIGRANTE



#### ATENCIÓN, INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO A PERSONAS MIGRANTES

Este proyecto, puerta de entrada a las organizaciones Acoge, es un servicio destinado a facilitar la inclusión social de las personas migrantes, mediante información, orientación y asesoramiento en materia jurídica, social, de vivienda y educativa, además de otros ámbitos que sean de interés.

1.562 personas atendidas.  
955 mujeres (61 %) y 607 hombres (39%)  
1.551 demandas sociales  
1.649 demandas jurídicas

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Burgos, Córdoba, Elche, Guada, Lucena, Murcia, Orihuela, Salamanca, Valladolid, Valdepeñas y Valencia.



#### ALOJAMIENTOS TEMPORALES PARA PERSONAS MIGRANTES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

El proyecto consiste en una red de dispositivos de vivienda transitoria donde se llevan a cabo actividades encaminadas a facilitar el proceso de inclusión de las personas alojadas y mejorar su situación personal. El proyecto ofrece alojamiento a personas migrantes, estableciendo un plan de intervención integral que incluye su inserción sociolaboral, su acceso a los recursos específicos en materia sanitaria, social, de educación y de vivienda, así como la recuperación de su autonomía.

13 viviendas con 70 plazas de acogida  
122 personas alojadas  
46 mujeres (38%) y 76 hombres (62%)  
34 personas alojadas han accedido a una vivienda autónoma

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Burgos, Córdoba, Elche, Lucena, Madrid, Murcia, Salamanca, Valladolid y Valencia.

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?



##### APRENDIZAJE DE LA LENGUA Y LA CULTURA DEL PAÍS DE ACOGIDA

El objetivo de este proyecto es promover la mejora de las lenguas del Estado español en la población migrante, así como su integración a través de actividades de encuentro. Las principales acciones son: aprendizaje de las lenguas; formación complementaria y actividades de ocio.

449 personas formadas dentro del programa  
353 personas han asistido a clases de español y otras 185 personas han accedido a actividades complementarias  
167 personas han participado en actividades del conocimiento del entorno

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Burgos, Elche, Madrid, Lucena, Orihuela, Salamanca, Valdepeñas, y Valencia.



##### ACCIONES DE COMPENSACIÓN EDUCATIVA EN CONTEXTOS DE DIVERSIDAD CULTURAL SIGNIFICATIVA

Programa destinado a las acciones educativas que las organizaciones de Red Acoge realizan en favor del colectivo de menores inmigrantes y sus familias en situación de desventaja social.

141 niños/as se han inscrito en el programa de prevención  
96 menores han asistido a clases de refuerzo  
86% de niños/as han mejorado su comprensión oral y escrita

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Elche, Linares, Lucena, Orihuela y Valladolid.



##### INTEGRACIÓN EDUCATIVA Y SOCIAL PARA EL ALUMNADO INMIGRANTE

El objetivo de este proyecto es favorecer la igualdad de oportunidades del alumnado migrante y su integración educativa y social, poniendo en marcha estrategias conjuntas con todos los agentes de la comunidad, para facilitar su escolarización y la inclusión.

194 niños/as y adolescentes fueron atendidos en refuerzo escolar  
18 acciones orientadas a la mejora de la convivencia en centros educativos  
766 alumnos/as y 41 miembros de profesorado de los centros que han participado en las actividades de mejora de la convivencia

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Córdoba, Elche, Lucena, Murcia, Orihuela, Valladolid y Vigo.

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?



##### ITINERARIOS ACTIVOS DE EMPLEO PARA PERSONAS MIGRANTES

Este proyecto dirige su intervención a la mejora de las competencias sociolaborales de personas migrantes en situación de vulnerabilidad socioeconómica con el fin de favorecer su acceso al mercado laboral. Se contemplan acciones individuales con el objetivo de detectar las necesidades en materia de empleo y formación y acciones grupales que favorezcan la adquisición de habilidades de tipo prelaborales y el aprendizaje de competencias laborales.

748 personas que han participado en el proyecto  
457 mujeres (61%) y 291 hombres (39%)  
666 personas han participado en formaciones prelaborales y 296 personas en formaciones ocupacionales  
278 personas han encontrado un trabajo

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Burgos, Córdoba, Elche, Guadalajara, Lucena, Madrid, Murcia, Orihuela, Salamanca, Valladolid y Valencia.



##### RETORNO VOLUNTARIO A MI PAÍS DE ORIGEN

El proyecto pretende facilitar asesoramiento y asistencia previos al retorno voluntario. Entre las prestaciones que ofrece se encuentra el asesoramiento e información, apoyo para la tramitación de documentos de viaje, gestión del billete de retorno y entrega de ayudas económicas, acompañamiento y otras prestaciones excepcionales para casos de especial vulnerabilidad, apoyo psicológico y seguimiento en origen.

298 personas atendidas  
146 mujeres (49%) y 152 hombres (51%)  
47 personas retornas a sus países de origen  
25 mujeres (53%) y 22 hombres (47%)  
Principales países de retorno Honduras, Paraguay, Nicaragua, Argentina, Brasil

**Localidades ejecutantes:** Córdoba, Elche, Guadalajara, Murcia y Vigo.



## 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

### 4.2 INCIDIMOS, MOVILIZAMOS Y TRANSFORMAMOS LA SOCIEDAD



#### CONVIVE. POR UNA SOCIEDAD DIVERSA

El objetivo del proyecto es promover espacios de convivencia y libres de racismo y fomentar el desarrollo comunitario. Así como, sensibilizar a la población migrante y española sobre la interculturalidad y fomentar la participación de las personas inmigrantes en sus comunidades. Los principales ejes son: Educación. Participación. Convivencia. Lucha Contra Discriminación.

359 participantes en las actividades de participación.

358 participantes en actividades de convivencia.

278 participantes en actividades de lucha contra la discriminación.

**Localidades ejecutantes:** Córdoba, Murcia, Salamanca y Valencia.



#### ESTUDIO ABRIENDO FRONTERAS: GUÍA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES EN TU EMPRESA

El objetivo de este proyecto ha sido la elaboración de una guía para favorecer y facilitar la contratación de las personas migrantes en las empresas con el propósito de derribar las barreras normalmente inconscientes que se tienen de las personas migrantes y que imposibilitan su contratación.

493 empresas contactadas y 32 empresas han participado en 5 sesiones de trabajo.

117 personas migrantes han contestado a la encuesta enviada y 53 personas han participado en 6 sesiones de trabajo.

Abriendo fronteras: Guía de contratación de personas migrantes en tu empresa.  
[https://redacoge.org/wp-content/uploads/2020/12/Guia\\_de\\_contratacion\\_v05.pdf](https://redacoge.org/wp-content/uploads/2020/12/Guia_de_contratacion_v05.pdf)

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Burgos, Córdoba, Elche, Madrid, Salamanca, Valladolid y Valencia.

## 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?



#### EMPODERAMIENTO DE JÓVENES: AGENTES PARA EL CAMBIO

En este proyecto se apuesta por la transformación social y la mejora de la convivencia a través del empoderamiento de la población joven, como agentes de cambio y como piezas claves para la prevención de la violencia y detección de conductas discriminatorias.

3 grupos de agentes de cambio creados con jóvenes de entre 14 y 25 años.

21 jóvenes han participado en estos grupos.

mujeres (29%) y 15 hombres (71%).

Guía Empoderamiento de jóvenes: nuevos agentes para el cambio.

<https://redacoge.org/wp-content/uploads/2020/11/RED-ACOGES-guia-jovenes-6.pdf>

**Localidades ejecutantes:** Córdoba, Elche y Lucena.



#### ENFOQUE DE DERECHOS EN LA ATENCIÓN JURÍDICA A POBLACIÓN VULNERABLE

El proyecto busca acercar el conocimiento de los derechos de las personas migrantes, y empoderarles para que sean actores activos en la defensa de sus derechos. Así como pretende profundizar la formación del equipo jurídico en temas específicos y la permanente actualización de normativa, jurisprudencias a nivel nacional e internacional que afecten a los derechos de las personas migrantes.

**4 formaciones ofrecidas al equipo jurídico** con las siguientes temáticas:

- Herramientas jurídicas para la defensa de los derechos de las personas migrantes Regla 39.
- Formación de profundización en delitos de odio y trato discriminatorio.
- Asistencia jurídica en solicitudes de protección internacional por orientación sexual y/o identidad de género.
- Recursos: administrativo y contencioso solicitudes de protección internacional.

56 abogados/as formadas

4 talleres de sensibilización y empoderamiento dirigidas a las personas migrantes.

38 personas migrantes formadas

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Burgos, Córdoba, Elche, Guadalajara, Linares, Logroño, Lucena, Madrid, Murcia, Orihuela, Salamanca, Santander, Valdepeñas, Valladolid, Valencia y Vigo.

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?



##### INMIGRACIONALISMO. MIGRACIÓN Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN.

Trabajamos en la mejora del tratamiento mediático de las migraciones mediante el análisis de informaciones sobre migración en prensa, acciones de formación y sensibilización con periodistas y medios y con la ciudadanía, con el objetivo de promocionar prácticas periodísticas en torno a la cobertura de las migraciones con enfoque de derechos y un consumo crítico por parte de la ciudadanía y mejorar así su representación mediática.

3.062 noticias analizadas en 22 medios diferentes.  
735 personas han asistido a 27 actividades de sensibilización realizadas.

Informe Inmigracionalismo 8. Avanzando en la mejora del tratamiento mediático de las migraciones. <https://inmigracionalismo.es/informe-2020/#informe-8>

**Localidades ejecutantes:** Burgos, Córdoba, Logroño, Murcia, Salamanca, Valladolid, Vigo y Valencia.



##### PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Este proyecto pretende detectar y asesorar a víctimas de discriminación, además de sensibilizar a la sociedad en general y a las personas migrantes en aspectos relacionados con la discriminación por perfil racial. Para ello realizamos diferentes acciones: atención a víctimas de discriminación, actividades de sensibilización, actividades de formación a agentes clave, enfocándonos en la promoción de una cultura de igualdad de trato y no discriminación.

200 casos de discriminación atendidas y 88 casos denuncias en la APP Alerta Discriminación.  
581 agentes clave formados.  
1689 personas (adultos y menores) han participado en actividades de sensibilización.

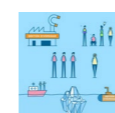
Diagnóstico sobre la discriminación y herramientas para combatirla. <https://redacoge.org/wp-content/uploads/2020/11/Diagnostico-sobre-la-discriminacion-y-herramientas-para-combatirla-DIGITAL.pdf>

**Localidades ejecutantes:** Barcelona, Burgos, Córdoba, Elche, Guadalajara, Lucena, Logroño, Madrid, Murcia, Salamanca, Santander, Valladolid y Valencia.

Servicio de Asistencia y Orientación a Víctimas de Discriminación por origen racial y étnico, órgano que depende del Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica, del Ministerio de Igualdad. Dispone de oficinas de atención en todas las comunidades autónomas, de las que Red Acoge gestiona en Castilla y León (Valladolid) y La Rioja. Desde este servicio atendemos a cual-

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

quier víctima de discriminación racial o étnica, la acompañamos en el proceso de resolución del caso y, además, nos coordinamos con otras organizaciones e instituciones de la comunidad autónoma para luchar contra este problema.



##### SENSIBILIZA. PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN Y MEDICIÓN DE LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL EN LOS ENTORNOS LABORALES

Proyecto de sensibilización y dotación de herramientas para acompañar a las empresas y organizaciones en la gestión de la diversidad cultural para que los diferentes entornos laborales conozcan, reconozcan y aprendan a valorar la diversidad de las personas, comunidades y mercados a los que dan servicio y en los que desarrollan su actividad.

20 empresas adheridas a la RED+D. La RED+D es un espacio de encuentro que permite a las empresas e instituciones inclusivas compartir ideas, experiencias e iniciativas en relación con la gestión de la diversidad, en el que la cultura ejerza como eje vertebrador de las distintas manifestaciones de la diversidad.  
215 personas formadas mediante diferentes formaciones.  
48 empresas participan en el Índice de Diversidad.

**Localidades ejecutantes:** Burgos, Córdoba, Elche, Salamanca y Valladolid.

**El Índice D&I está diseñado para ofrecer una aproximación a la actual situación de la gestión de la diversidad en los entornos laborales españoles, y el avance en el convencimiento de que la gestión de la diversidad significa invertir en el capital humano y en el desarrollo como organización.**

El cuestionario I&D se responde en aproximadamente 15 minutos y consta de una batería de preguntas de breve respuesta distribuido en 4 categorías y captura información sobre la composición de la plantilla, el compromiso corporativo y las medidas de carácter interno y externo puestas en marcha.

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

### 4.3. NUESTRO TRABAJO CON POBLACIÓN REFUGIADA

Desde 2016 Red Acoge forma parte del Sistema Nacional de Acogida Integral de Protección Internacional cuyo principal objetivo es favorecer el proceso de autonomía de las personas solicitantes de asilo y refugiadas proporcionándoles herramientas necesarias para hacer frente al ejercicio de sus derechos, como ciudadanos.

En este sentido, Red Acoge cuenta con una red de alojamientos, basado en un sistema mixto de plazas en viviendas individuales y centros, vinculado a un itinerario personal, que busca el fortalecimiento de las capacidades de las personas participantes para que puedan ser autónomas a través de la estabilidad socio-económica.

Con el afán de seguir creciendo y mejorando nuestra atención a la población refugiada en 2020 hemos logrado aumentar plazas de acogida, así como formar a nuestros equipos en diferentes temáticas con el fin de ofrecer una mayor eficiencia y eficacia de los servicios a prestar en sus intervenciones.

**De modo que, en 2020 hemos abierto 8 centros nuevos con una capacidad de entre 15 a 25 plazas y 2 viviendas individuales con una capacidad de 5 a 10 plazas en distintas localidades.**

En este sentido, Red Acoge, a través del PROYECTO AIA-A (Acogida-Integración-Autonomía): Red de acogida a personas solicitantes y beneficiarias de protección Internacional, ha llegado a ofrecer un total de 260 plazas.

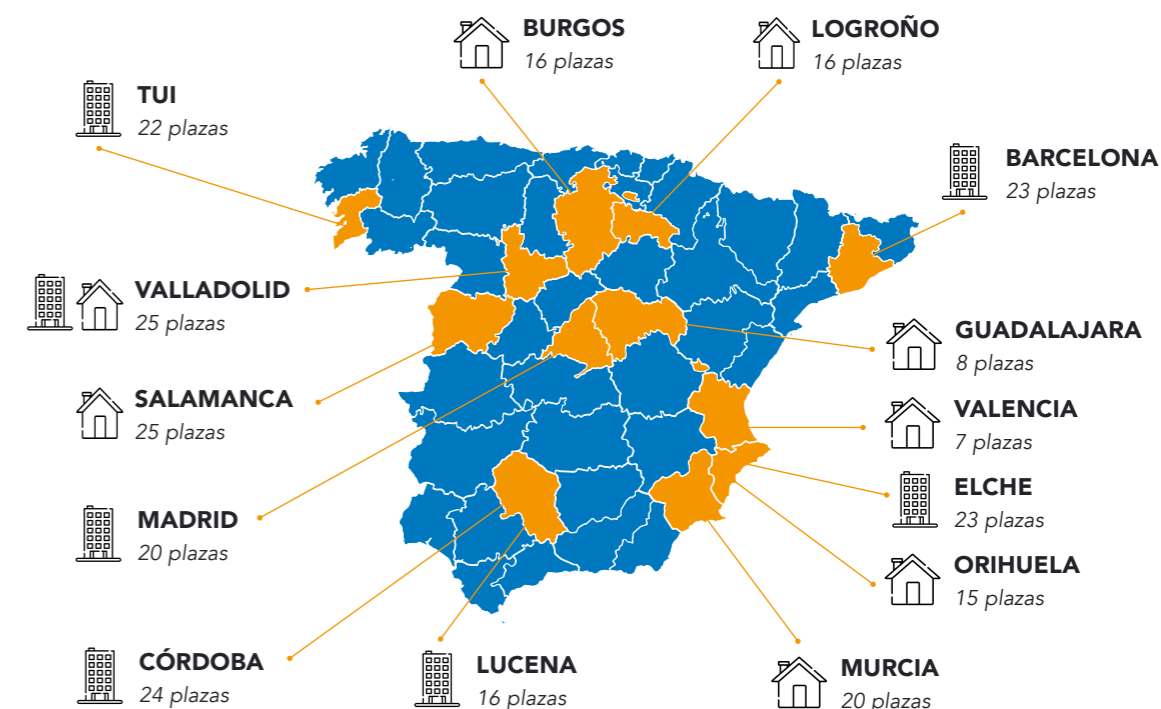
Cabe destacar que Red Acoge considera que es fundamental trabajar de manera especializada con personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad, y por ello, en 2020 apostamos por incrementar plazas en recursos específicos para atención integral de personas con problemas de salud mental, y ofrecer alojamientos específicos para mujeres víctimas de violencia de género, mutilación genital, matrimonio forzado, víctimas de trata, y otras violencias.

**En total en 2020 hemos ofrecido 21 plazas, a través del PROYECTO AIA-V Acogida, Integración y autonomía para personas en situación de vulnerabilidad.**

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

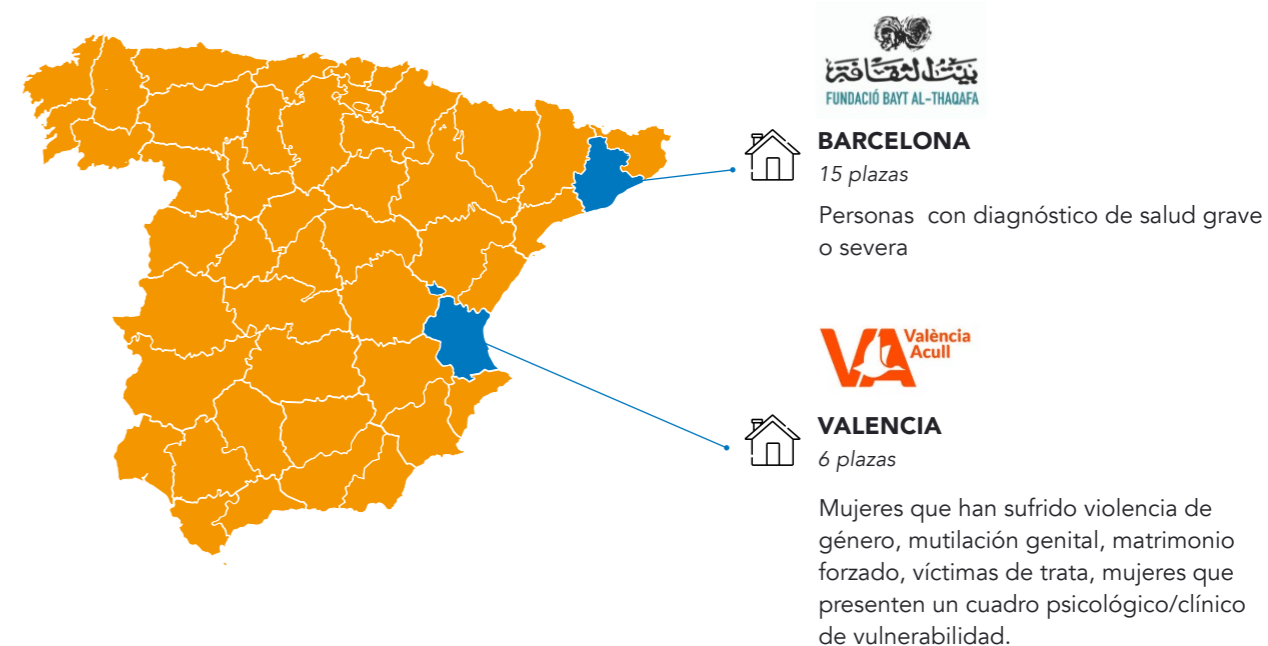
Plazas en el Sistema nacional de acogida e integración de solicitantes y beneficiarios de protección internacional.

**TOTAL 260 PLAZAS**



Plazas de acogida. Convocatoria prioridad III Protección internacional.

**TOTAL 21 PLAZAS**










#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?





Por último, Red Acoge, a través del PROYECTO AIA S: SENSIBILIZACIÓN. EQUIPOS B, también apuesta por generar espacios de contacto directo con la población refugiada en las localidades de acogida para favorecer su integración en las mismas, a través de la creación de equipos formados por personas voluntarias de la comunidad que ejercen de anfitriones en sus barrios y comunidades, facilitando a las personas refugiadas el acceso a recursos y su participación en el entorno social.

En definitiva, 2020 ha sido marcado por cambios y crecimiento para Red Acoge, que se refleja en los siguientes datos.





##### PROYECTO AIA: ACOGIDA

-  **628** personas atendidas
-  **44 %** mujeres y **56 %** hombres
-  **21%** niños/as y **79%** adultos
-  **Más de 40 nacionalidades:** Venezuela, Colombia, El Salvador, Georgia y Honduras.
-  **11 resoluciones favorables de PI:** 3 Estatuto de Refugiado y 8 Protección Subsidiaria.

##### PROYECTO AIA-V: ACOGIDA PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD


-  **45** personas atendidas
-  **38%** mujeres y **62%** hombres
-  **Más de 20 nacionalidades:** Colombia, Marruecos, El Salvador, Siria y Afganistán.
-  **10 resoluciones favorables de PI:** 7 Estatuto refugiado, 2 Protecciones subsidiaria y 1 razones humanitarias.

##### PROYECTO AIA-E: PARA EL EMPLEO

-  **522** personas atendidas
-  **43%** mujeres y **57%** hombres
-  **1.017** personas formadas en cursos prelaborales y ocupacionales
-  **172** personas encuentran trabajo


#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

##### PROYECTO AIA S: SENSIBILIZACIÓN. EQUIPOS B

 **5 equipos B**  
formados por 40 personas

 **131 personas refugiadas participantes.**

##### PROYECTO AIA F: PARA LA FORMACION.

 **164**  
**Personas formadas en temáticas**

1. INTRODUCCION A LA P.I
2. INTRODUCCIÓN TRATA DE SERES HUMANOS
3. ELABORACIÓN DE INFORMES PSICOSOCIALES
4. PROTECCIÓN INTERNACIONAL Y SISTEMA COMÚN DE ASILO (SECA)
5. PÍLDORA DIVERSIDAD Y LGTBI+

#### 4.4 ÁREA DE INCIDENCIA, JURÍDICO Y COMUNICACIÓN

##### ÁREA DE INCIDENCIA

Red Acoge entendemos la incidencia política como un respaldo a las personas migrantes para hacer llegar sus demandas, reivindicaciones y propuestas y como movilización para instar a la participación y la acción. Esta incidencia sólo es posible como consecuencia de una ciudadanía sensibilizada y comprometida.

Con nuestras acciones bancamos influir en aquellas personas que toman decisiones tanto mediante la elaboración y presentación de propuestas que brinden soluciones efectivas a las situaciones de vulneración de derechos de las personas migrantes y refugiadas, como mediante la acción colectiva dirigida a la conquista y la defensa de estos derechos. En este sentido, la incidencia política supone una herramienta para hacer que se incorporen los intereses de las personas migrantes en las políticas, programas y normativas públicas.

El año 2020 ha estado marcado por el impacto tanto de la crisis sanitaria del COVID19 como de la crisis social y económica provocada por las medidas excepciones que han sido adoptadas en el corto y medio plazo. El efecto en los derechos de las personas migrantes y refugiadas ha sido especialmente grave.

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

##### ÁREA DE INCIDENCIA

Eje de trabajo	Actuación 2020
<b>Medidas para garantizar los derechos de las personas migrantes y refugiadas frente a la crisis sanitaria, social y económica derivada del COVID19</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe sobre Medidas para garantizar los derechos de las personas migrantes y refugiadas.</li> <li>Apoyo campaña subsidio trabajadoras del hogar y los cuidados junto con la Plataforma por un Empleo de Hogar y de Cuidados con Plenos Derechos.</li> <li>Apoyo a la campaña por el cierre de los CEIS.</li> <li>Propuestas ante el cierre de fronteras y las posibles situaciones de irregularidad sobrevenida.</li> <li>Posicionamiento regularización extraordinaria.</li> <li>Campaña #AbreTuVentana.</li> </ul>
<b>Participación en procesos legislativos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aportaciones de enmiendas para la modificación del RD del IMV para la inclusión de las personas en situación irregular.</li> <li>Participación en la consulta pública para la modificación del Real Decreto Salud junto con REDER.</li> </ul>
<b>Impulso de modificaciones legislativas</b>	<p>Impulso de la modificación del Reglamento de la Ley de Extranjería junto con Andalucía Acoge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración de un documento conjunto con una propuesta de modificación.</li> <li>Acciones de comunicación en medios.</li> <li>Presentación de la propuesta a los grupos parlamentarios en el Congreso.</li> </ul> <p>Impulso de la Ley de Igualdad de Trato.Lanzamiento de la Alianza por una Ley integral sobre la igualdad de trato y no discriminación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración de argumentario conjunto.</li> <li>Acciones de comunicación y sensibilización.</li> <li>Reuniones con diferentes actores políticos.</li> </ul>
<b>Derechos económicos, sociales y culturales</b>	<p>Junto con la Plataforma DESC se ha elaborado diferentes documentos para la incidencia en el Parlamento y con diferentes miembros del Gobierno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Comisión de reconstrucción: Medidas para garantizar los derechos económicos, sociales y culturales en el contexto de crisis social y económica derivada de la COVID 19.</li> <li>Presupuestos Generales. Medidas para garantizar los derechos económicos, sociales y culturales en los Presupuestos Generales del Estado 2020.</li> </ul>

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

Eje de trabajo	Actuación 2020
<b>Fronteras y devoluciones sumarias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Junto con las organizaciones de Migreurop en España, se ha elaborado un documento de propuestas que fue enviado a los responsables del gobierno para garantizar el cumplimiento del DIDH en las fronteras.</li> <li>Tras las sentencias del Tribunal Europeo de Derechos Humanos y el Tribunal Constitucional, elaboramos documentos de posicionamiento exigiendo el fin de las devoluciones calientes en el Estado español.</li> </ul>
<b>Apertura de cuentas bancarias básicas</b>	<p>Junto con otras 17 organizaciones hemos iniciado un trabajo de incidencia ante las irregularidades cometidas por las entidades bancarias en la apertura de las cuentas básicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se han recogido más de 200 incidencias a partir de las cuales se ha elaborado un informe analizando la situación.</li> <li>Se ha mantenido una reunión con Banco de España y se han hecho llegar reclamaciones a las entidades bancarias.</li> </ul>
<b>Pacto Mundial de las Migraciones</b>	<p>Se ha participado en el Foro Regional de seguimiento Europeo, en el cual se presentó un informe de seguimiento sobre la implementación del Pacto por parte del estado español.</p>
<b>El fortalecimiento del trabajo en red en las plataformas.</b>	<p>A lo largo del año se ha reforzado el trabajo en red realizando la mayoría de las acciones en el marco de las diferentes plataformas, especialmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Plataforma DESC</li> <li>REDER</li> <li>PlatRefugio</li> <li>Plataforma por un empleo del hogar y los cuidados con plenos derechos.</li> <li>Migreurop</li> <li>PICUM</li> <li>FEANTSA</li> </ul>

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

##### NUESTROS PRINCIPALES ÁMBITOS DE ACCIÓN EN EL AÑO 2020 HAN SIDO:



Lucha contra la discriminación



Disfrute de los derechos económicos, sociales y culturales de las personas migrantes



Derechos de las trabajadoras del hogar y los cuidados



Fin de las expulsiones sumarias



Reforma del Sistema nacional de Acogida para solicitantes o beneficiarios de protección Internacional

##### EN NUESTRO TRABAJO HEMOS DESARROLLADO DIFERENTES ACCIONES 2020 + DE:

**15 Reuniones** con los grupos parlamentarios y partidos políticos.

**11 Comunicados realizados.**

**30 participaciones de trabajo** en redes nacionales e internacionales (EASO, FRA, PICUM).

#### ÁREA JURÍDICA

Cada una de las organizaciones pertenecientes a Red Acoge cuenta con servicios de orientación y gestión jurídica especializada en Extranjería y Protección Internacional.

Debido a la pandemia, la asesoría jurídica realizada por el equipo jurídico se vio incrementada, se realizó un gran esfuerzo para transmitir información fiable contrastada respecto a cambios normativos, en todos los aspectos de la vida cotidiana, desde las asesorías en temas de extranjería, protección internacional, así como en el ámbito laboral, ante despidos o suspensión de contratos por los expedientes de regulación temporal de empleo, incluso de ámbito de prestaciones sociales, como el Ingreso Mínimo Vital, el subsidio extraordinario en el sistema especial de empleadas de hogar, etc

Así mismo cabe resaltar que debido a la caducidad de documentos identificativos de las personas extranjeras con autorización de residencia y solicitantes de asilo, se detectó un incremento de discriminación al acceso a servicios públicos y privados, como el acceso a la sanidad y a las cuentas bancarias de pago básica. Sobre esto último se actuó desde el equipo jurídico en coordinación con el área de incidencia de RED ACOGE.

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

Las entidades cuentan con la coordinación Jurídica de la Oficina Técnica que apoya, asesora y nutre a nuestros juristas, recopilando información sobre novedades jurídicas, asistiendo a reuniones de interés, impartiendo formación jurídica para refuerzo de conocimientos basada en enfoque de derechos y género, además representando a la organización en redes tanto nacionales como internacionales.

La intervención integral contempla, la orientación y asesoramiento social y jurídico, la intervención y seguimiento de cada caso, la denuncia de situaciones discriminatorias, la coordinación con los recursos normalizados (turno de oficio, servicios sociales, recursos o servicios educativos, sanitarios, vivienda o empleo) elementos clave en el proceso de integración social.

**En 2020 desde el área jurídica se ha asistido a varios Congresos y Seminarios.** A destacar:

- 1. Formación online – interna para el personal técnico curso de discriminación.**  
Organiza: Servicio de asistencia y orientación a víctimas de discriminación racial o étnica. Fechas: Inicio: 26/03/2020 al 15/06/2020.  
Modalidad: online. La formación se realizó en 4 sesiones webinar: 10 horas.
- 2. Abordando la Apatridia en Europa. Subsanado las deficiencias en materia de protección y reconociendo el Derecho universal a la nacionalidad.**  
Organiza: European Network on Statelessness en colaboración con CEPAIM y la Universidad de Alicante. Fechas: 22, 23, 30 septiembre y 7 octubre 2020 (4 sesiones webinar).
- 3. El nuevo Plan de Acción sobre Integración: ¿Qué oportunidades presenta para comunidades migrantes y refugiadas?** Organiza: ECRE Y PICUM.  
Fecha y Hora: 29 de septiembre 2020, 17:30 – 19:30 Modalidad: online.
- 4. Ingreso Mínimo Vital y Población de origen Inmigrante.** Organiza: Catedra de refugiados de Universidad Comillas. Fecha: 19 noviembre de 18:30 a 20:30.

#### ÁREA DE COMUNICACIÓN

Desde Red Acoge continuamos apostando por una línea comunicativa basada en el enfoque de derechos, que preserve la dignidad de las personas migrantes y mantenga la humanidad intrínseca a las migraciones.

#### REDES SOCIALES

Durante 2020 hemos realizado más de 470 publicaciones en nuestros perfiles en redes sociales y la web general de la Federación. Además, hemos conseguido más de 6.000 nuevos seguidores y nuestros mensajes han llegado a más de un millón de personas y más de medio millón han visitado nuestra web.



#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

##### PRENSA

También hemos aparecido en más de 40 publicaciones en medios de comunicación, además este año hemos realizado seis publicaciones propias en El País y CTXT:

##### MIGRACIONES

## Un cambio urgente y de justicia

Con la anunciada reforma de la normativa de Extranjería, el Gobierno tiene una oportunidad para frenar el odio y construir ciudadanía

José Miguel Morales / Lucía Maquieira 1/12/2020

### Vías seguras frente al Pacto Europeo

El Pacto Europeo sobre Migración y Asilo supone el cierre de fronteras y la desprotección de los derechos de las personas migrantes, obstaculizando su llegada a los países europeos. Ante esta política, se necesitan normativas que permitan los desplazamientos seguros y la integración en la sociedad de acogida

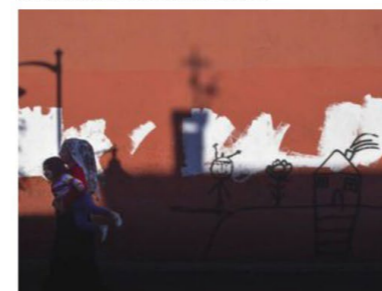


Uno de los jóvenes rescatados en las costas canarias es atendido por personal médico de la Cruz Roja española en el puerto de Arguineguin, en Gran Canaria, el 22 de noviembre. BORJA SUAREZ / REUTERS

LUCÍA MAQUIEIRA Y JOSÉ MIGUEL MORALES  
24 NOV 2020 - 00:30 CET

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

##### DÍA INTERNACIONAL DEL REFUGIADO



### La covid-19 no es excusa para vulnerar derechos de los refugiados

PALOMA GARCÍA | 20-06-2020 - 16:29 CET

Miles de personas continúan viéndose obligadas a huir de sus países para salvar la vida. El Estado español tiene la obligación de garantizar protección internacional para quien lo necesite

##### OPINIÓN



### La deshumanización de las migraciones en los medios de comunicación

LAURA TRAVESO | 16-12-2020 - 21:27 CET

Más del 80% de las informaciones sobre migración en prensa analizadas en un estudio no cuentan con personas migrantes como fuente, la mitad no utilizan la palabra persona y un tercio emplea titulares sensacionalistas; es un tratamiento mediático con una repercusión directa en la sociedad

##### CRISIS MIGRATORIA



### España ante el Pacto Mundial de las Migraciones

LAURA TRAVESO Y ESTEFANÍA ROSELLÓ | 16-11-2020 - 15:41 CET

Dos años después de su firma por parte de 162 Estados, los países europeos hacen seguimiento de las medidas adoptadas para el cumplimiento de los objetivos acordados en Marrakech

##### OPINIÓN



### España responde ante la ONU sobre los derechos de las personas refugiadas

ESTEFANÍA ROSELLÓ / LAURA TRAVESO | 16-07-2020 - 10:58 CET

El Estado español ha asumido sus compromisos en materia de derechos humanos, pero debe avanzar en la adopción de medidas legislativas y políticas concretas



#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

##### DATOS CLAVE 2020



Más de **470** publicaciones en redes sociales y web.



Más de **500** seguidores nuevos cada mes.



Más de **1.100.000** personas recibieron nuestros mensajes.



Más de **43.000** visitas a nuestra web [www.redacoge.org](http://www.redacoge.org) al mes.



Más de **40** apariciones en medios de comunicación.

##### CAMPAÑAS

Este año hemos lanzado diferentes campañas tanto de incidencia como de sensibilización:



##### #YoTambiénMeiría

Con el objetivo de apoyar la campaña de incidencia sobre las vulneraciones de derechos de las personas refugiadas en España en el marco del Examen Periódico Universal, se inició la campaña #YoTambiénMeiría -apoyados por Ben&Jerry's- en la que se visibilizan historias de vida de diferentes personas que se vieron obligadas a huir de su país de origen. Además de una campaña en redes con diferentes videos de apoyo, el 27 de febrero se organizó un evento en la sede CTXT en el que contamos con Moha Gerehou como presentador, Marcela compartiendo su testimonio como solicitante de protección internacional, Gigi McFarlane amenizando con su música y la presencia de diferentes influencers que se unieron a la campaña.

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

##### LIBROS

Tu también puedes contribuir a luchar contra la discriminación

##### #QuédateEnCasa & #ActúaContraLaDiscriminación

- La adrenal del feminismo: Hacia un pensamiento islámico decolonial / Sami Adibi-Sikha
- Los peligros de la historia amor / Chiamanda Ngazi Adiche
- El ABC de la Furgo Rojista / Daniela Cruz
- Prohibido Nacer. Memorias de nacimiento, robos y risa / Trevor Noah
- Ser mujer negra en España / Desirée Bela Lobedde
- Mirarse a los ojos / Melani Kurdi
- Las que se atrevieron / Lucía Asúa-Mbomía
- Hacer a un maestro / Harper Lee
- La moncha humana / Philip Roth
- Dientes blancos / Zade Smith
- Amarcosah / Chiamanda Ngazi Adiche
- Cruadas y señoras / Kathryn Stockett
- No existe sexo sin racialización / Colectivo Aylly

Comparte en tus redes sociales fotos, canciones, dibujos, videos, o nuevas propuestas de libros, películas...

Con el hashtag #ActúaContraLaDiscriminación



##### #ActúaContraLaDiscriminación

En marzo, durante la segunda semana de confinamiento, en el marco del 21 de marzo, Día Internacional para la Eliminación de la Discriminación Racial, desde el proyecto Igualdad de Trato y no Discriminación se creó la campaña #ActúaContraLaDiscriminación, en la que se proporcionaron diferentes materiales y propuestas de actividades para contribuir a la lucha contra la discriminación desde nuestras casas.



##### #AbreTuVentana

La pandemia y el confinamiento dejaron a miles de personas migrantes y refugiadas en una situación de gran vulnerabilidad. Por este motivo, lanzamos en abril la campaña #AbreTuVentana, con el objetivo de dar visibilidad a la realidad de miles de personas migrantes y refugiadas que no han visto reconocidos sus derechos y cuya situación de vulnerabilidad se vio agravada por la crisis sanitaria.



##### #DeudaConLaIgualdad

La pandemia y el confinamiento dejaron a miles de personas migrantes y refugiadas en una situación de gran vulnerabilidad. Por este motivo, lanzamos en abril la campaña #AbreTuVentana, con el objetivo de dar visibilidad a la realidad de miles de personas migrantes y refugiadas que no han visto reconocidos sus derechos y cuya situación de vulnerabilidad se vio agravada por la crisis sanitaria.

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

#### 4. ¿QUÉ HEMOS HECHO?

### Voluntariado Red Acoge

#### #DíaInternacionalDelVoluntariado

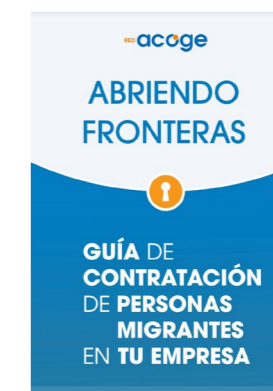
Con motivo del Día Internacional del Voluntariado, en diciembre, compartimos los testimonios de cinco personas voluntarias de diferentes organizaciones federadas, con el objetivo de poner en valor el poder transformador del voluntariado y reconocer la labor quienes cada día dedican su tiempo a apoyar a las personas migrantes y refugiadas, entre ellas las más de 1.000 personas que conforman el voluntariado de Red Acoge.

#### INFORMES



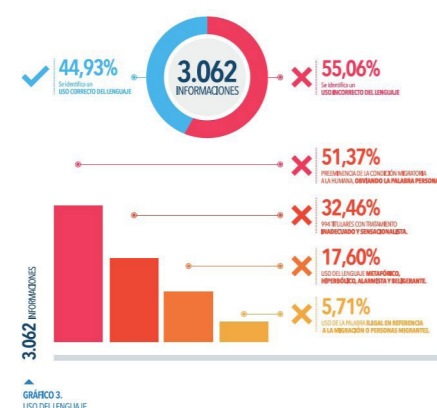
**Protocolo para la acogida de personas solicitantes de protección internacional.**

Abril de 2020.



**Guía de contratación de personas migrantes en tu empresa.**

Diciembre 2020.



#### #Inmigracionalismo2020

En diciembre, desde el proyecto Inmigracionalismo, se lanzó la campaña #Inmigracionalismo2020 con objetivo de contribuir a la mejora del tratamiento mediático de las migraciones y difundir el informe 'Inmigracionalismo 2020', fruto del análisis anual de más de 3.062 informaciones sobre migración. Además de la campaña en redes difundiendo los datos y gráficos más relevantes del informe y haciendo un llamamiento a medios, periodistas y ciudadanía, se realizaron más de 20 publicaciones en medios de comunicación al respecto.



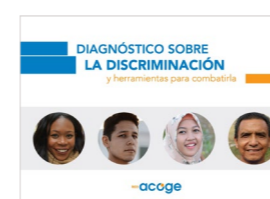
**Guía Empoderamiento de jóvenes: nuevos agentes para el cambio.**

Noviembre 2020.



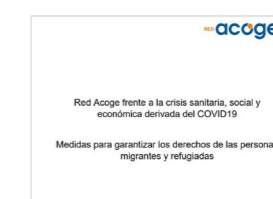
**Informe Inmigracionalismo 2020. Avanzando en la mejora del tratamiento mediático de las migraciones.**

Diciembre 2020.



**Diagnóstico sobre la discriminación y herramientas para combatirla.**

Noviembre 2020.



**Red Acoge frente a la crisis sanitaria, social y económica derivada del COVID 19. Medidas para garantizar los derechos de las personas migrantes y refugiadas.**

Abril de 2020.



## 5. FORMAMOS PARTE

### PARTICIPACIÓN EN FOROS Y PLATAFORMAS NACIONALES

#### FORO PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL DE LOS INMIGRANTES. FISI

Es el órgano de consulta, información y asesoramiento en materia de integración de los inmigrantes. Su objetivo es promover la participación e integración de las personas migrantes en la sociedad española, proponiendo, informando y canalizando actuaciones encaminadas a dichos fines. Red Acoge forma parte y trabaja activamente en el marco de la Comisión Jurídica y de Asuntos Internacionales.

#### CONSEJO PARA LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL O ÉTNICO

El Consejo está formado por distintas administraciones públicas estatales, autonómicas y locales, organizaciones empresariales y sindicales representativas, así como por organizaciones no lucrativas que trabajan en el ámbito de la promoción de la igualdad de trato y la no discriminación de las personas por su origen racial o étnico.

La misión del Consejo es promocionar el principio de igualdad de trato y no discriminación de las personas por origen racial o étnico en ámbitos como la educación, la sanidad, el acceso a las prestaciones, servicios sociales, a la vivienda, al empleo, a la formación, etc. y en general a cualquier bien o servicio.

Red Acoge pertenece al Consejo desde 2014 y es una de las 9 entidades gestoras del servicio de asistencia a víctimas de discriminación.

#### PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO EN ESPAÑA PVE

Es una organización no gubernamental que coordina la promoción y difusión del voluntariado y la acción solidaria a nivel estatal. Trabaja para promover, concienciar y potenciar el Voluntariado, sensibilizando a la sociedad sobre el sentido y valores de su aportación. Red Acoge forma parte de la PVE desde el 2015 y trabajamos para fortalecer el papel clave del voluntariado.

#### PLATAFORMA POLICIAL POR LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Esta plataforma tiene como objetivo impulsar y promover cambios en las fuerzas y cuerpos de Seguridad del Estado, así como mejoras en sus procedimientos de actuación, para garantizar el respeto a la diversidad de la sociedad y, de forma especial, a los colectivos minoritarios un trato policial respetuoso e igualitario. A lo largo del 2019 hemos mantenido varias reuniones. También hemos participado en el cierre del seminario anual.

#### PLATAFORMA DESC

La Plataforma DESC España es un espacio de la sociedad civil española formado por entidades diversas que trabajan juntas para el seguimiento y la implementación en el Estado español de las Recomendaciones recogidas en el VI Informe a España del Comité de derechos económicos sociales y culturales de Naciones Unidas.

## 5. FORMAMOS PARTE

### PARTICIPACIÓN PLATAFORMAS INTERNACIONALES

#### EASO - EUROPEAN ASYLUM SUPPORT OFFICE

Red Acoge ha sido invitada a participar en la Red de consultas de Expertos que realiza la Oficina Europea de Asilo (EASO). En dos ocasiones se trabajó sobre personas vulnerables y Protección Internacional y en la segunda ocasión sobre Trata de seres humanos y Protección Internacional.

#### FEANTSA - EUROPEAN FEDERATION OF NATIONAL ORGANIZATIONS WORKING WITH THE HOMELESS

Federación Europea de Organizaciones Nacionales que Trabajan con Personas Sin Hogar. Trabajamos en los diferentes grupos de trabajo en defensa del derecho a vivienda. Nuestro trabajo se orienta a mejorar las condiciones de acceso y mantenimiento de una vivienda adecuada bajo el principio de la no discriminación.

#### FRA- EUROPEAN UNION AGENCY FOR FUNDAMENTAL RIGHTS (FRA)

A partir de 2014 empezamos a participar en los foros que la FRA organiza y que cuenta con la participación de organizaciones procedentes de países de la Unión Europea (UE). La FRA se estableció en 2007 como una agencia de la UE con la tarea específica de asesoramiento independiente con respecto al cumplimiento de los derechos fundamentales.

#### PICUM

Continuamos trabajando en la Plataforma para la Cooperación Internacional sobre Inmigrantes Indocumentados (PICUM) a través de los diferentes grupos de trabajo existentes (acceso a la justicia y denuncia segura, derechos laborales, mujer, menores y juventud, etc.).

## 6. TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

La transparencia es un principio fundamental de nuestro trabajo. Ser transparente y rendir cuentas es básico para hacer partícipe de nuestra actividad, de nuestro trabajo a financiadores y donantes, pero también a toda la sociedad civil. Por ello, la información completa está disponible en página web.

- Auditoría externa de cuentas.
- Cuentas presentadas y aprobadas en Asamblea General.
- Memoria económica.

### MEMORIA ECONÓMICA. RENDICIÓN DE CUENTAS

Balance abreviado 2020

ACTIVO	EJERCICIO 2020	EJERCICIO 2019
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>163.239,43</b>	<b>51.679,89</b>
I. Inmovilizado intangible	75.784,72	28,85
II. Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	
III. Inmovilizado material	87.454,71	51.651,04
IV. Inversiones inmobiliarias	0,00	
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo	0,00	
VI. Inversiones financieras a largo plazo	0,00	
VII. Activos por impuesto diferido	0,00	
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>10.430.659,43</b>	<b>5.346.153,06</b>
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta	0,00	
II. Existencias	0,00	
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	9.966,69	41.512,27
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	6.568.597,14	358.121,46
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a corto plazo	0,00	
VI. Inversiones financieras a corto plazo	0,00	
VII. Periodificaciones a corto plazo	0,00	
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	3.852.095,60	4.946.519,33
<b>TOTAL, ACTIVO (A + B)</b>	<b>10.593.898,86</b>	<b>5.397.832,95</b>

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	EJERCICIO 2020	EJERCICIO 2019
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>191.271,34</b>	<b>66.833,90</b>
<b>A-1) Fondos propios</b>	<b>24.351,86</b>	<b>14.584,90</b>
I. Dotación Fundacional / Fondos social	7.837,31	7.837,31
1. Dotación Fundacional / Fondos social	7.837,31	7.837,31
2. (Dotación fundacional no exigida / Fondo social no exigido)	0,00	
II. Reservas	9.149,46	9.149,46
III. Excedentes de ejercicios anteriores	-5.111,40	-36.509,95
IV. Excedente del ejercicio (*)	12.476,49	34.108,08
<b>A-2) Ajustes por cambios de valor (*)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	<b>166.919,48</b>	<b>52.249,00</b>
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>I. Provisiones a largo plazo</b>	<b>24.351,86</b>	<b>14.584,90</b>
<b>II. Deudas a largo plazo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1. Deudas con entidades de crédito	0,00	0,00
2. Acreedores por arrendamiento financiero	0,00	0,00
3. Otras deudas a largo plazo	0,00	0,00
<b>III. Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>IV. Pasivos por impuesto diferido</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>10.402.627,52</b>	<b>5.330.999,05</b>
<b>I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>II. Provisiones a corto plazo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>III. Deudas a corto plazo</b>	<b>1.465.872,96</b>	<b>1.082.711,85</b>
1. Deudas con entidades de crédito	0,00	0,00
2. Acreedores por arrendamiento financiero	0,00	0,00
3. Otras deudas a corto plazo	1.465.872,96	1.082.711,85
<b>IV. Deudas con entidades del grupo y asociadas a corto plazo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>V. Beneficiarios - Acreedores</b>	<b>14.293,00</b>	<b>-26.198,40</b>
<b>VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar</b>	<b>8.922.461,56</b>	<b>4.274.485,60</b>
1. Proveedores	0,00	0,00
2. Otros acreedores	8.922.461,56	4.274.485,60
<b>VII. Periodificaciones a corto plazo</b>		
<b>TOTAL, PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)</b>	<b>10.593.898,86</b>	<b>5.397.832,95</b>

## 7. DIRECTORIO DE ASOCIACIONES

### OFICINA TÉCNICA MADRID



C/Cea Bermúdez 43 – 3ºB, 28003 Madrid.  
91 563 37 79/ FAX: 91 550 31 14  
acoge@redacoge.org

### ANDALUCÍA



**Córdoba Acoge**  
Calle Músico Ziryab, 10. 14005, Córdoba.  
957230838 / FAX: 957230764  
cordoba.acoge@redacoge.org



**Lucena Acoge**  
Calle Hoya del Molino, 28. 14900 Lucena, Córdoba.  
957516608 / FAX: 957516608  
lucena.acoge@redacoge.org



**Mundo Acoge**  
C/ Los Francos nº 23 - 23700 Linares.  
953601554 / Fax 953693928  
mundo.acoge@yahoo.es

### ASTURIAS



**Apia**  
Calle Adosinda, 8, 7º C. 33202, Gijón, Asturias.  
985154412 / FAX: 985154412  
apia.acoge@redacoge.org

### CANTABRIA



**Cantabria Acoge**  
Calle del Monte Caloca s/n - Cobo de la Torre, 3 Bajo. 39008,  
Santander, Cantabria.  
942364445 / FAX: 942210916 / 949277310 / 949266358  
cantabria.acoge@redacoge.org

### CASTILLA LA MANCHA



**Mancha Acoge**  
Calle Rincón de Tagore s/n. 13300, Valdepeñas, Ciudad Real.  
926313239 / FAX: 926313239  
mancha.acoge@redacoge.org



**Guada Acoge**  
Avda. de Venezuela, 9, 1º. 19005, Guadalajara / El Foro. Calle  
Ciudad Real, 1. 19200, Azuqueca de Henares, Guadalajara.  
949253076 / FAX: 949215835  
guada.acoge@redacoge.org

### CASTILLA Y LEÓN



**Procomar Valladolid Acoge**  
Calle Fray Luis de León, 14. 47002, Valladolid.  
983309915 / FAX: 983395732  
valladolid.acoge@redacoge.org



**Burgos Acoge**  
C/Pintor Manero nº 5-7. 09006, Burgos.  
947232303/ FAX: 947232299  
burgos.acoge@redacoge.org



**Salamanca Acoge**  
Avda. de los Cedros, 53, Bajo. 37004, Salamanca.  
923019031 / 923013398  
salamanca.acoge@redacoge.org

### CATALUÑA



**Bayt Al-Thaqafa**  
Carrer de la Princesa, 14, 1º. 08003, Barcelona.  
Carrer de Jaen, 18-20. 08620, San Vicenç dels Horts, Barcelona.  
933198869/ FAX: 933198869  
bayt-al-thaqafa@redacoge.org

### GALICIA



**Diversidades Acoge**  
Rúa de García Barbón 36. 36201, Vigo - Pontevedra.  
886117990  
info@diversidades.org

Cota de Gaio 37. 36713, Tui - Pontevedra.



**Ecos do Sur**  
Avenida Finisterre, 109. 15004, A Coruña.  
881 96 56 92  
ong@ecosdosur.org

### LA RIOJA



**Rioja Acoge**  
Calle La Brava, 16, Bajo. 26001, Logroño, La Rioja.  
941263115 / FAX: 941891009  
rioja.acoge@redacoge.org

### MADRID



**Alternativa en Marcha**  
Calle José Luis de Arrese, 66, 28017, Madrid.  
914049118  
aem@alternativaenmarcha.org



## MADRID



### Ecos do Sur - Delegación Madrid

Delegación Madrid  
Espacio Geranios, c/ Álvarez, nº 8. C.P 28.029 – Madrid.  
Tfno: 698 123 520  
madrid@ecosdosur.org



### Karibu

Calle Santa Engracia, 140. 28003, Madrid  
915531873 / FAX: 912203883  
karibu@redacoge.org



### Kifkif Migrantes y Refugiados LGTBI+

Calle de la Encomienda, 7, Bajo, 28012 Madrid.  
915211174

## MURCIA



### Murcia Acoge

C/ Alberto Sevilla, Bloque 1, Esc. 5, Local 1. 30011, Murcia.  
968271652 / FAX: 968271586  
murcia.acoge.murcia@redacoge.org

Avda. Nueva Cartagena, 68, Bajo. 30310, Cartagena, Murcia.  
968505301 / FAX: 968122625  
murcia.acoge.cartagena@redacoge.org

Calle Mar Menor, 11, 1º. 30360, La Unión, Murcia.  
968540366  
murcia.acoge.launion@redacoge.org

Calle Ana Romero, 2, Bajo. 30800, Lorca, Murcia.  
968473272 / 968473272  
murcia.acoge.lorca@redacoge.org

Calle Río Turia, 7. 30700, Torre Pacheco, Murcia.  
968585352 / FAX: 968585352  
murcia.acoge.torrepacheco@redacoge.org

Calle Sor Josefa Pérez, s/n. 30850, Totana, Murcia.  
murcia.acoge.totana@redacoge.com

## COMUNIDAD VALENCIANA



### Valencia Acull

Carrer Sant Joan Bosco, 10. 46019, Valencia  
963660168  
valencia.acull@redacoge.org



### Elche Acoge

Travessia de Sant Joaquim, 2. 03203, Elche, Alicante  
965426172  
elche.acoge@redacoge.org



### Vega Baja Acoge

Plaza de San Francisco, 1. 03300, Orihuela, Alicante  
966745731 / FAX: 966745731  
vegabaja.acoge@redacoge.org

## 8. COLABORAN CON RED ACOGE



# Súmate a Red Acoge

Tú también puedes colaborar.



RED **acoge**

**Federación Red Acoge**

C/ Cea Bermúdez, 43, 3º B

28003 – Madrid, España

**Correo electrónico:** [acoge@redacoge.org](mailto:acoge@redacoge.org)

**[www.redacoge.org](http://www.redacoge.org)**

